

נוהל למניעת הטרדה מינית

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני הם פגיעה בסיסית בכבוד האדם, חירותו, פרטיותו ושוויון הזכויות בין המינים. המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי רואה בחומרה רבה כל מעשה או ניסיון למעשה הקשור בהטרדה מינית או התנכלות על בסיס הטרדה מינית. המכללה פועלת ככל יכולתה למניעת מעשים מסוג זה. נוהל זה נועד להבהיר את עיקרי החוק והתקנות למניעת הטרדה מינית ואת אופן הטיפול בתלונות במכללה. במקרה של סתירה בין נוהל זה לבין החוק והתקנות (שפורסם בחוק למניעת הטרדה מינית תשנ"ח 20.9.1998), החוק והתקנות הם הקובעים.

האחראים מטעם המכללה לטיפול בתלונות בדבר הטרדה מינית הם :

1. ד"ר דינה פרילנג –ממונה על מניעת הטרדות מיניות

מייל: frilingdin@gmail.com

מספר טלפון: 0544293260

2. ד"ר אורית פוקס – דיקנית הסטודנטים

מייל: ofuks@kaye.ac.il

טלפון: 08-6402737

ניתן לקבוע פגישה או להגיש תלונה בכתב בכל סוגיה הקשורה בהטרדה מינית.

א. הגדרות

הטרדה מינית והתנכלות על פי החוק:

1. סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.
2. מעשה מגונה.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני המופנות לאדם אשר הראה למטריד באופן שאינו משתמע לשתי פנים כי הוא אינו מעוניין בהן. במקרים בהם יש מצבים של ניצול יחסי מרות (בעבודה או בלימודים) האדם אליו מופנות ההצעות אינו צריך להראות שאינו מעוניין בהן.
4. התייחסויות חוזרות המופנות לאדם המתמקדות במיניותו כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האלה. במצבים של ניצול יחסי מרות (בעבודה או בלימודים) האדם אליו מופנות ההצעות אינו צריך להראות שאינו מעוניין בהן.
5. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לא.
6. התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה שהוגשו בעקבות הטרדה מינית.

הפגנת חוסר עניין

ככלל אדם צריך להראות במילים או בהתנהגות שהוא אינו מסכים למעשה של הטרדה מינית. חובה זו אינה חלה לגבי סעיפים 3 ו-4 במקרים של ניצול יחסי מרות.

”מסגרת יחסי עבודה או לימודים”

על פי החוק הטרדה מינית או התנכלות במסגרת המכללה מתקיימת בכל אחת מהנסיבות:

1. במכללה
2. במקום בו מתנהלת פעילות מטעם המכללה
3. תוך כדי עבודה מחוץ למכללה
4. תוך ניצול מרות בכל מקום שהוא

ב. התוצאות של הטרדה מינית, התנכלות, ופגיעה על רקע מיני.

הטרדה מינית, התנכלות, ופגיעה על רקע מיני הן בלתי חוקיות

הטרדה מינית, התנכלות, ופגיעה על רקע מיני מהוות:

1. עבירה פלילית היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל או לחיבו בקנס.

2. עוולה אזרחית שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית. בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי וסעדים אחרים, קבועים או זמניים, מהמטריד מהמתנכל ובמקרים מסוימים ניתן להגיש תביעה כנגד המעביד.

הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעת חמורות.

הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירת משמעת חמורה שעליה יכול המטריד או המתנכל להיענש בהליך משמעת.

הטרדה מינית או התנכלות המתבצעות על ידי סטודנט במסגרת פעילות המכללה מהוות עבירות משמעת חמורות על פי תקנון הסטודנטים.

ג. מדיניות המכללה

1. המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי רואה בחומרה רבה כל מעשה או ניסיון למעשה הקשור בהטרדה מינית או התנכלות על בסיס הטרדה מינית. המכללה דורשת מכל עובד, מרצה, ממונה מטעמה וסטודנט להימנע ממעשים של הטרדה מינית, התנכלות ופגיעה על רקע הטרדה מינית במסגרת פעילות המכללה.
2. המכללה פועלת ככל יכולתה למען סביבת לימודים ועבודה נקייה מהתנהגויות אלו ותנקוט בכל האמצעים למניעת מעשים מסוג זה. המכללה מעודדת ותאפשר, לכל עובד, מרצה, ממונה מטעמה וסטודנט להשתתף בפעולות הסברה מאורגנות בנושא הטרדה מינית ובלבד שאין הדבר פוגע במהלך העבודה או הלימודים התקינים.
3. המכללה מתחייבת לטפל בכל מקרה של הטרדה מינית או התנכלות שיבוא בפניה ותפעל למען תיקון הפגיעה.

על פי החוק למניעת הטרדה מינית על המעביד חלה אחריות מיוחדת בגין מעשיהם של העובדים ושל הממונים מטעמם. בהקשר לכך אחריות המכללה חלה על העובדים ועל המרצים כאחד ומתייחסת לסטודנטים כאל עובדים. החוק פוטר את המכללה מאחריות מיוחדת זו בכל אותם מקרים בהם המכללה פעלה בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית.

נגישות למידע

כל עובד, מרצה, סטודנט וממונה מטעם המכללה זכאי ומוזמן לעיין ולקבל העתק של כל אחד מאלה:

1. החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998
2. נוהל למניעת הטרדה מינית של המכללה
3. מידע על פעילות ההסברה וההדרכה שנעשים על ידי המכללה בדבר איסור ההטרדה המינית ומניעתה.
עובדים יכולים לקבל את המידע אצל הממונה על מניעת הטרדה מינית.
סטודנטים יכולים לקבל את המידע אצל דיקן הסטודנטים.
החומר מפורסם גם באתר המכללה.

ד. מה לעשות אם הוטרדת מינית או התנכלו לך?

אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות לפניו על פי החוק אחת משלוש האפשרויות (או כולן):

1. טיפול במסגרת המכללה. ניתן להגיש תלונה אצל אחת משלוש האחריות על ישום החוק. (ההליך יפורט בסעיף ה')
2. הליך פלילי - הגשת תלונה במשטרה
3. הליך אזרחי – הנפגע יכול בתוך שלוש שנים להגיש תביעה בבית המשפט

בנוסף ניתן לפנות למסל"ן לצורך ליווי וייעוץ משפטי

ה. הליך הגשת תלונה בדבר הטרדה מינית או התנכלות במסגרת המכללה

מי יכול להגיש תלונה?

תלונה יכולה להיות מוגשת על יד אחד מאלה:

1. אדם הטוען כי הוטרד מינית או התנכלו לו במסגרת פעילות המכללה, בין אם הוא עובד, סטודנט או ממונה מטעם המכללה.
2. אדם הטוען כי עובד של המכללה הטריד אותו מינית או התנכל לו במסגרת יחסי עבודה.
3. אדם אחר מטעמו של אדם כאמור בפסקאות 1 ו-2. במקרה כזה מוצע להביא ראיה על כך שאותו אדם מסכים להגשת התלונה.

בפני מי מתלוננים?

תלונה בדבר הטרדה מינית או התנכלות שהתרחשה במסגרת פעילות המכללה יש להגיש לאחד מהבאים:

1. אחראית על מניעת הטרדה מינית
2. לדיקן הסטודנטים
3. נציגת הסגל המנהלי

שמות האחראיות על ישום החוק וכתובתן רשומים בעמוד הראשון של נוהל זה.

אופן הגשת התלונה

1. רצוי להגיש תלונה בכתב אך ניתן לפנות גם בע"פ לאחד מהרשומים מעלה.
2. התלונה תכלול את תיאור המקרה לרבות: פירוט זהות המעורבים במקרה, עדים למקרה (אם יש), נסיבות האירועים, האם יש בין המטריד למוטרד יחסי תלות, מרות וכד'.
3. אם הוגשה תלונה בעל פה – ירשום האחראי על ביצוע החוק את תוכן התלונה, והמתלונן יחתום ויאשר את תוכן הדברים. האחראי ימסור למתלונן עותק של התלונה.

הליך ברור התלונה

התקבלה תלונה אצל האחראי, הוא ינקוט בצעדים הבאים:

1. ידוע המתלונן באשר לאפשרויות העומדות בפניו מבחינה חוקית, כאמור בסעיף ד'.
2. יפעל לבירור התלונה. לצורך כך, בין היתר, ישמע את המתלונן, את הנילון ועדים (אם ישנם) ויבדוק כל מידע שיגיע בקשר לתלונה.
3. האחראי לא יטפל בתלונה אם הוא בעל נגיעה אישית לנושא התלונה.
4. בירור התלונה יעשה ללא דיחוי.
5. בירור התלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון והעדים. לא יגלה האחראי מידע שהגיע אליו במהלך ברור התלונה אלא אם כן הוא חייב לעשות זאת לצורך הברור או על פי דין. לא ישאל האחראי שאלות בקשר לעברו המיני של המתלונן.
6. המכללה תגן על המתלונן, במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה בענייני עבודה או לימודים כתוצאה מהגשת התלונה או מפני פגיעה אחרת במסגרת יחסי עבודה או לימודים, שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה. המכללה תפעל להרחיק את הנילון מהמתלונן, ככל שניתן, וככל שנראה לה נכון בנסיבות העניין.
7. בתום בירור התלונה יגיש האחראי, ללא דיחוי, סיכום בכתב בליווי המלצותיו המנומקות לגבי המשך הטיפול בתלונה לבאים:
 - א. תלונה כנגד סטודנט תוגש לטיפול דיקן הסטודנטים
 - ב. תלונה כנגד מרצה תוגש לטיפול המשנה האקדמי לנשיאת המכללה
 - ג. תלונה כנגד עובד או עובד קבלן משנה תוגש לטיפול הסמנכ"ל למנהל.

טיפול המכללה במקרה של הטרדה מינית או התנכלות

קיבל אחד מהממונים המוזכרים בסעיף 7 את המלצות האחראי ליישום החוק, יחליט בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שבידיו לגבי כל אחד מאלה:

1. מתן הוראות לעובדים והסטודנטים המעורבים במקרה, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים במסגרת יחסי עבודה ולימודים והרחקת הנילון מהקורבן וכן נקיטת צעדים בענייני עבודה ולימודים, והכול כדי למנוע את הישנות מעשה ההטרדה המינית או ההתנכלות, או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה לקורבן עקב ההטרדה או ההתנכלות.

2. פתיחה בהליכים משמעותיים:

א. במקרה של הטרדה מינית על ידי סטודנט בהתאם לתקנון הסטודנטים

ב. במקרה של מרצה בהתאם לתקנון האתי של הסגל האקדמי

ג. במקרה של עובד בהתאם להוראות הסדר והמשמעת החלים במכללה.

3. אי נקיטת צעד כלשהו.