

מתמחים בהוראה

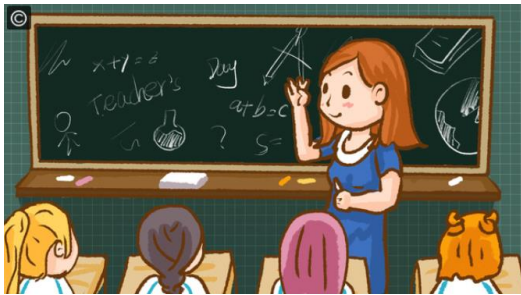
מבנה שבוע עבודה וחנואי' שכר

משרד החינוך
חשבות
מחוז דרום



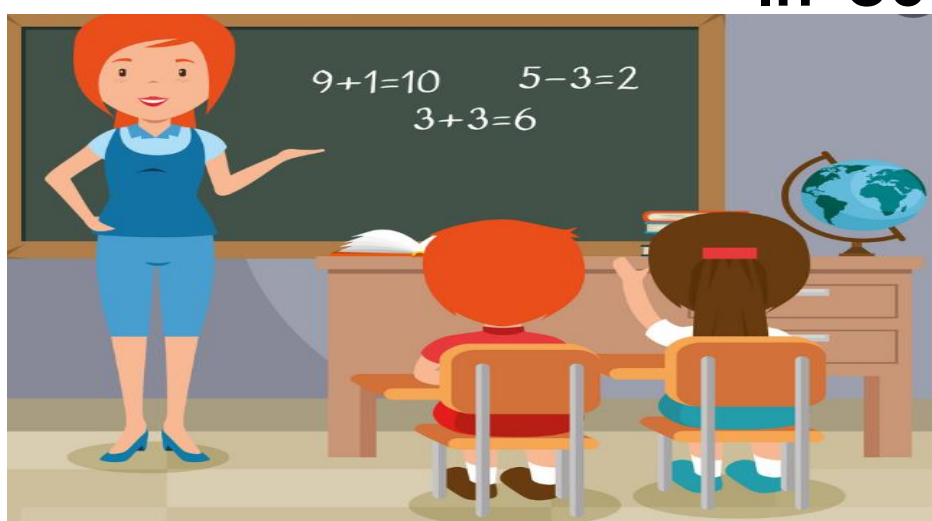
מתמחים בהוראה

- מתמחה- סיים 80% מחובותיו ונמצא בשנה הרביעית ללימודיו.
- מתמחה בהוראה המועסק בשליש משרה לפחות, יועסק אך ורק בתנאי הרפורמה.
- תקופת ההתמחות לא תעלה על שנתיים, אשר במהלכן יהיה חייב להשלים זכאותו לתואר אקדמאי ולתעודת הוראה.
- תקופת ההתמחות לא תובא בחשבון לעניין ותק לשכר ולעניין פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגה.
- תקופת ההתמחות תובא בחשבון לעניין ותק לצורך קביעות, הבראה ומענק יובל.



המשך מתמחים בהוראה

- השכר ישולם לפי 90% משכר מורה אקדמאי ושווה בערכו ל 5225 שקלים למשרה מלאה, לפי ערך שעה 33.48.(37.20).
- בתום השנתיים במידה ולא סיים חובות יירד שכרו לבלתי מוסמך בה השכר הנו כ:3400ש"ח.



מבנה שבוע עבודה באופק- יסודי וחטיבה

שבוע העבודה באופק מורכב משעות פרונטליות, פרטניות ושהיה.

סוג שעה	שבוע עבודה ביסודי (36 שעות)	שבוע עבודה בחטיבה- כיתות ז-ט (36 שעות)
פרונטלי	26 (8)	23 (7)
פרטני	5 (2)	4 (2)
שהיה	5 (2)	9 (3)

^{*}() התייחסות ל1/3 משרה

- שעות פרונטליות - הוראה מול כיתה.
- שעות פרטני - עבודה עם קבוצה המונה עד חמישה תלמידים.
- שעות שהיה - ישיבות-עד שעתיים והנותר להכנת חומרי למידה למפגשים פרטניים עם הורים ובדיקת מבחנים.

טבלת שכר למורה בעל תואר BA

הטבלה בנויה מדרגה 1 עד דרגה 9.

תוספת השכר מדרגה לדרגה בגובה של 7.5%

מעבר משנת ותק אחת לבאה אחריה :

עד ותק 7 2%

מותק 8 1%

מורה חדש ישובץ בדרגה 1 עם תחילת עבודתו במערכת ושכרו ההתחלתי יהיה כ 5,805 ₪.

טבלאות שכר ניתן לראות באתר של משרד החינוך בפורטל עובדי הוראה

cms.education.gov.il

קידום בדרגות

- הקידום מדרגה לדרגה יתאפשר רק לאחר שהייה של פרק זמן שנקבע עבור כל דרגה ושעות פתוח מקצועי.

דרגות	חודשי שהייה בדרגה	שעות פיתוח מקצועי
<u>קידום לדרגות 1,2,3</u>	30	120
<u>קידום לדרגות 4,5,6</u>	36	180
<u>קידום לדרגות 7,8,9</u>	48	210

הערכה

החל מתאריך 1.9.2017 - שנת הלימודים תשע"ח, נדרשת הערכה מעצבת בכל קידום דרגה (2-9).



תוספת שכר שקלית

עו"ה העובד ברפורמת
אופק זכאי לתוספת
שקלית קבועה .

התוספות יתעדכנו
בהתאם למדד.

סכום התוספת:

סכום תוספת שקלית 2016 ליום 1.9.2020	דרגות
1,074.37	דרגה 1
1,011.48	דרגה 1.5
948.59	דרגה 2
872.47	דרגה 2.5
796.36	דרגה 3
755.61	דרגה 3.5
714.86	דרגה 4
628.96	דרגה 4.5
543.06	כל היתר

תפקידים אשר יזכו את עובד ההוראה בגמול

• תפקידים באופק ישולמו כאשר : עובדים מעל 1/3 משרה. תשלום לפי 100% משרה.

שיעור מהשכר המשולב	תפקיד
10%	מחנך כיתה
11.5%	מחנך כיתה א
5.5%, 8.5%, 9%, 14%, לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה חנ"מ בבי"ס יסודי או חט"ב
5.5% או 9% לפי כללי הזכאות הקיימים	מורה משלב/ת
בבי"ס יסודי 6%, בחט"ב 8%	רכז מקצוע
6%	רכז זהירות בדרכים (ז.ה.ב.)
6%	רכז בטחון
בבי"ס יסודי 6%, בחט"ב 10%	רכז חינוך חברתי
מעל 4 כתות בשכבה – 6%, עד 4 כתות- 7%	ממונה (רכז) שכבה
3%	רכז מעבדה
6%	רכז הערכה ומדידה
6%	רכז אלקוהול וסמים , רכז טיולים

שעות פעילות בית ספרית

- עובד הוראה יכול לנצל בכל מחצית 18 שעות פעילות שנעשית בתוך כותלי ביה"ס, ולקבל בעבורן תשלום נוסף.

ערך שעה אחת הוא בשיעור של 125% משעה רגילה.
הפעילויות הן:

- א. אסיפה בית ספרית- עד 4 שעות.
- ב. אסיפה פרטנית- עד 8 שעות.
- ג. מסיבות- עד 6 שעות.

גננות

- שעות העבודה של גננות:

מנהלת גן- בימים א-ה מ 7:55 - 14:00 וביום ו' מ 7:55 - 12:45.

סה"כ שעות העבודה למשרה מלאה : 30.4 שעות שבועיות.

גננת אם- זכאית להפחתה של יום בשבועיים (יום חופשי נוסף אחת לשבועיים).

- שיעור גמול הניהול של מנהלת גן:



זכאות לגמול בשיעור	דרגת מנהלת הגן
17% מהשכר המשולב	1-2
20% מהשכר המשולב	3-4
21% מהשכר המשולב	5-9

עוז לתמורה

- עו"ה שיעבדו בכיתות י-יב' יעבדו לפי רפורמת עוז לתמורה.
- מתמחה בהוראה שסיים 80% מחובותיו לתואר ולתעודת הוראה ועובד שליש משרה ומעלה יצטרף לרפורמה.

מבנה שבוע עבודה ברפורמת עוז

- שבוע העבודה בעוז מורכב משעות פרונטליות, פרטניות ותומכות הוראה.



סוג שעה	שבוע עבודה ביסודי
פרונטאלי	24 (1/3 משרה – 8 שעות)
פרטני	6 (1/3 משרה – 2 שעות)
תומכות הוראה	10 (1/3 משרה – 3.5 שעות)

הסבר לשעות הוראה

1. בשעות הפרונטאליות (24 ש"ש) יכללו:

א. שעות הוראה

ב. שעות תפקיד כמו: שעות חינוך שעות הכנה לבגרות ושעות תפקיד של בעלי תפקידים הזכאים לבצע שעות תפקיד במקום שעות הוראה פרונטאליות.

2. שעות הוראה פרטנית (6 ש"ש) יכללו:

יעבוד המורה עם קבוצה של עד 3 תלמידים, או לפי החלטה של צוות פדגוגי בראשות מנהל בית הספר עד 5 תלמידים.

- שעות תפקיד של בעלי תפקידים הזכאים לבצע שעות תפקיד במקום שעות הוראה פרטנית, לדוגמה – סגן מנהל, יועצת.

3. שעות תומכות הוראה (10 ש"ש) יכללו:

שעות תומכות הוראה תשובצנה לאורך כל יום העבודה והן יוקדשו לפעילות מקצועית אישית של המורה ולפעילות בית ספרית.

ישיבות צוות	השתלמויות צוותיות	שיחות עם הורים	הכנת חומרי הוראה, בדיקת עבודות ומבחנים
2 ש"ש	2 ש"ש	1 ש"ש	5 ש"ש

שכר מורים ברפורמת עוז

השכר ברפורמת עוז לתמורה משולם בהתאם לדרגת ההשכלה ובהתאם לותק.
המעבר משנת ותק אחת לשנייה מקנה תוספת לשכר של:

5% לכל שנה עד ותק 7

2% מותק 8-25

1% מותק 26-36.

שכר התחלתי למורה בעל תואר ראשון + תעודת הוראה למשרה מלאה: כ- 5,700 ₪ ברוטו.
בנוסף מורה זכאי - לתוספת של 42% מבסיס השכר המשולב.

לשכר זה יתווספו תוספות של גמולי תפקיד לסוגיו המחושבים מהשכר המשולב ותוספת מעבר
לרפורמה בגובה של 42%:
לדוגמה: מחנך כיתה יהיה זכאי ל-10% תוספת, מרכז מקצוע יהיה זכאי ל-5%-7% אחוז תוספת,
ממונה שכבה 6% ועוד.

תוספת שכר שקלית

סכום תוספת שקלית 2016 ליום 1.9.2020	סוג תוספת
1,262.40	מורים ברפורמה
1,048.97	מורים ומנהלים שאינם ברפורמה



דרגות קדום

- מורה המבצע תפקידים נוספים במסגרת עבודתו יקבל גמול אחוזי בנוסף לשכרו ויוכל לצבור נקודות זכות לצורך דרגת קדום.
- פרק הזמן המינמלי לקידום בין דרגה לדרגה הינו 3 שנים.
- החל ממועד כניסתו לרפורמה, מורה יכול לצבור נקודות זכות אשר יזכו אותו בהוספת דרגת קדום.
- נקודות זכות יוענקו עבור מילוי תפקידים מסויימים ועבור הערכה גבוהה.
- צבירת 10 נקודות תזכה בתום פרק הזמן המינמלי בדרגת קדום בשיעור של 1.67%.
- מורה יהיה זכאי ל 4 דרגות קדום בסה"כ בשיעור מצטבר של 6.68%.



מפתח נקודות הזכות בגין מילוי תפקיד

מורה הממלא מספר תפקידים, יצבור ניקוד בגין תפקיד אחד בלבד בשנה.(המזכה במספר נקודות הרב ביותר).

נקודות זכות	התפקיד
4	רכז שכבה
3	רכז חינוך חברתי, רכז מקצוע
2.5	רכז הערכה ומדידה, רכז התאמות לבחינות בגרות, רכז טיולים
2	מחנך כיתה

