



יוני 2023

תקנון דרגות קידום – הגשה בספטמבר 2023

הסכם דרגות הקידום חל על חברי סגל המדורגים בדירוג עובדי הוראה ואשר חלים עליהם ההסכמים הקיבוציים שבין הסתדרות המורים וממשלת ישראל. גובה התגמול הוא בהתאם להסכמים אלה ועשוי להשתנות עם שינוי ההסכמים. החל מה-1.9.2018 דרגות הקידום במכללה תהיינה בהתאם להסכם השכר הקיבוצי שבין ממשלת ישראל לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום 21.1.2019.

דרגות הקידום במכללה

1. 'מרצה' / 'מרצה נלווה' – אישור זכאות לדרגות הללו מוענק ע"י ועדת המינויים הפנימית.
2. 'מרצה בכיר' / 'מרצה בכיר נלווה' – אישור זכאות לדרגות הללו מוענק ע"י ועדת המינויים המוסדית.
3. 'פרופסור חבר' / 'פרופסור חבר נלווה' – אישור זכאות לדרגות הללו מוענק ע"י ועדת המינויים העליונה למינוי פרופסורים של המל"ג.
4. 'פרופסור מן המניין' - אישור זכאות לדרגה זו מוענק ע"י ועדת המינויים העליונה למינוי פרופסורים של המל"ג.

תנאים להגשת מועמדות לקידום לדרגות 'מרצה' / 'מרצה בכיר':

לדרגת מרצה בכיר	לדרגת מרצה	
בעלי תואר שלישי ממוסד מוכר ע"י המל"ג	בעלי תואר שלישי ממוסד מוכר ע"י המל"ג	תואר
חובה	חובה	קביעות
היקף של 65% משרה לפחות	היקף של 60% משרה לפחות	היקף קביעות
כמות פרסומים: חובה של לפחות 8 פרסומים שפיטים; מתוכם לפחות 5 פרסומים שפיטים חדשים לאחר קבלת דרגת מרצה (מחברי הסגל במדעים נדרשים 6 פרסומים שפיטים חדשים)	כמות פרסומים: חובה של לפחות 3 פרסומים שפיטים.	פרסומים
כותב ראשון: בשלושה פרסומים (מתוך חמשת הפרסומים לאחר קבלת דרגת מרצה) המועמד לקידום הוא כותב ראשון	כותב ראשון: בשני פרסומים (מתוך שלושת הפרסומים) המועמד לקידום הוא כותב ראשון	

<p>לצורך קידום בדרגה יוכר רק פרסום מאמר אחד בכתב העת של מכללת קיי, לקסי-קיי</p>	<p>לצורך קידום בדרגה יוכר רק פרסום מאמר אחד בכתב העת של מכללת קיי, לקסי-קיי</p>	
<p>סה"כ מס' הרצאות בכנסים: 8, מתוכן 4 לאחר קבלת דרגת מרצה</p>	<p>מס' הרצאות בכנסים: 4</p>	<p>כנסים</p>
<p>כנס בין-לאומי: 3 הרצאות / פוסטרים בכנסים בין-לאומיים (לאחר קבלת דרגת 'מרצה')</p>	<p>כנס בין-לאומי: 1 הרצאה / פוסטר בכנס בין-לאומי (מתוך ה-4)</p>	
<p>הרצאה נוספת תתקבל מכנס ארצי או מכנס בין-לאומי על פי בחירת המועמד לקידום</p>		
<p>רק מי שדרגתו הקודמת 'מרצה' וחלף פרק זמן של 3 שנים מיום קבלת הדרגה, רשאי להגיש מועמדות לקידום לדרגת 'מרצה בכיר'. במקרים חריגים ניתן לדון בפתיחת הליכים לדרגת 'מרצה בכיר' גם אם לא חלפו 3 שנים מיום קבלת דרגת 'מרצה'.</p>		<p>הגשה מדרגה לדרגה</p>
<p>נדרשות 2 המלצות מחוקרים בתחום ההתמחות של המועמד, בדרגת מרצה בכיר לפחות, שלא היו בינם לבין המועמד לקידום יחסי מרות או יחסי עבודה (יש לציין את תפקיד הממליץ באקדמיה ואת כתובת הדוא"ל שלו). הממליצים ישלחו את המלצותיהם ליו"ר ועדת המינויים המוסדית.</p>		<p>חוות דעה של ממליצים חינוניים</p>

תנאים להגשת מועמדות לקידום לדרגות 'מרצה נלווה' / 'מרצה בכיר נלווה':

	לדרגת מרצה נלווה	לדרגת מרצה בכיר נלווה
הגדרה	מדריכים פדגוגיים / מומחים בתחומם (אומנים / יוצרים, חברי סגל בחינוך גופני - מאמן ספורט / מאמן בכיר / מורה או מרצה בקורסי מאמנים)	
תואר	בעלי תואר שני לפחות ממוסד מוכר ע"י המל"ג	בעלי תואר שני לפחות ממוסד מוכר ע"י המל"ג
קביעות	חובה	חובה
היקף קביעות	היקף של 60% משרה לפחות	היקף של 65% משרה לפחות
פרסומים	כמות פרסומים: חובה של 2 פרסומים שפיטים ובנוסף פרסום 1 אקוויולנטי * כמות פרסומים: חובה של 5 פרסומים שפיטים (3 פרסומים שפיטים חדשים מתוך החמישה לאחר קבלת דרגת מרצה נלווה) ובנוסף 2 פרסומים אקוויולנטיים *	כמות פרסומים: חובה של 2 פרסומים שפיטים ובנוסף פרסום 1 אקוויולנטי *
* פרסומים אקוויולנטיים: סרטים מקצועיים שהגיעו לפרסום ולשימוש; יצירות בתחום ההתמחות המקצועית של המועמד שזכו לפרסום כגון: יצירה אומנותית, יצירה מוזיקלית, קטלוג של תערוכה, ספרות יפה; כתבות בתקשורת, ניירות עמדה מקצועיים; פטנטים		
	כותב ראשון: <u>בשני</u> פרסומים, מתוך שלושת הפרסומים השפיטים, לאחר קבלת דרגת מרצה נלווה, המועמד לקידום הוא כותב ראשון	כותב ראשון: <u>בפרסום אחד</u> , מתוך שני הפרסומים השפיטים, המועמד לקידום הוא כותב ראשון
	יוכרו לא יותר משני פרסומים בכתב העת המכללתי, לקסי-קיי	יוכר רק פרסום אחד בכתב העת המכללתי, לקסי-קיי
כנסים	<u>מס' הרצאות בכנסים: 8, מתוכן 4 לאחר דרגת מרצה נלווה</u>	<u>מס' הרצאות בכנסים: 4</u>
	<u>כנס בין-לאומי: 3</u> הרצאות/פוסטרים בכנסים בין-לאומיים (לאחר קבלת דרגת 'מרצה נלווה')	<u>כנס בין-לאומי: 1</u> הרצאה/פוסטר בכנס בין-לאומי (מתוך ה-4)
	הרצאה נוספת תתקבל מכנס ארצי או מכנס בין-לאומי לבחירתך	
הגשה מדרגה לדרגה	רק מי שדרגתו הקודמת 'מרצה נלווה' וחלף פרק זמן של 3 שנים מיום קבלת הדרגה , יוכל להגיש תיק קידום לדרגת 'מרצה בכיר נלווה'. במקרים חריגים ניתן לדון בפתיחת הליכים לדרגת 'מרצה בכיר נלווה' גם אם לא חלפו 3 שנים מיום קבלת דרגת 'מרצה נלווה'.	

<p>נדרשות 2 המלצות מעמיתים בתחום ההתמחות של המועמד לקידום, בעלי דרגת מרצה בכיר נלווה לפחות, שלא היו בינם לבין מגיש התיק יחסי מרות או יחסי עבודה (יש לציין את תפקיד הממליץ באקדמיה ואת כתובת הדוא"ל שלו). את ההמלצות יש לשלוח ליו"ר ועדת המינויים המוסדית.</p>		<p>חוות דעת ממליצים חיצוניים</p>
--	--	---

דרגת 'פרופסור חבר' / 'פרופסור חבר נלווה' / 'פרופסור מן המניין':

על חבר הסגל להיות קבוע במכללה בהיקף קביעות של 100%, מתוכן 75% בתכניות אקדמיות. ועדת המינויים המוסדית תמליץ בפני נשיא המכללה על מועמדות חברי סגל לדרגות אלה לקראת הגשת המועמדות לוועדות המנויים של המועצה להשכלה גבוהה. על מנת לקבל הנחיות מפורטות על התהליך יש לפנות ללשכת נשיא המכללה, פרופ' אריה רטנר במייל: nurav@kaye.ac.il.

מסלולי הקידום

1. **מסלול מחקרי** – מיועד למרצים בעלי תואר שלישי המלמדים בתכניות המעניקות תואר אקדמי ותעודת הוראה.

בהתאם להחלטת ועדת המנויים ישנם שני קריטריונים להערכת תיק מועמדות לדרגת קידום:

- איכות הוראה ויוזמות
- פעילות מחקרית אקדמית

להלן המשקל באחוזים של כל קריטריון בשתי הדרגות:

דרגה / קריטריונים	איכות הוראה ויוזמות	פעילות מחקרית אקדמית	ציון מינימום המזכה בדרגה
מרצה	50	50	80
מרצה בכיר	20	80	80

לדרגת 'מרצה':

1. יש לצבור לפחות **30 נקודות** בסעיף איכות ההוראה ויוזמות.
2. בסעיף פעילות מחקרית אקדמית יש להצהיר על **3 פרסומים שפיטים** ועל **4 הרצאות בכנסים**, מתוכן השתתפות בכנס אחד בין-לאומי, ולתעד. לדרגה זו ניתן לצבור לא יותר מ-**20 נקודות** בגין השתתפות בכנסים ופרסומים לא שפיטים.

לדרגת 'מרצה בכיר':

1. יש לצבור לפחות **10 נקודות** בסעיף איכות ההוראה ויוזמות.
2. בסעיף פעילות מחקרית אקדמית יש להצהיר על **8 פרסומים שפיטים** עם סימון מודגש באמצעות כוכבית של **5 פרסומים** שהתפרסמו לאחר קבלת דרגת 'מרצה', ועל **8 הרצאות בכנסים**, מהן **4 הרצאות** לאחר קבלת הדרגה הקודמת, ומתוכן **3 בכנסים** בין-לאומיים ולתעדן. לדרגה זו ניתן לצבור לא יותר מ-**15 נקודות** בגין השתתפות בכנסים ופרסומים לא שפיטים.

* בקשה לקידום לדרגת '**מרצה בכיר**' יכול להגיש רק מי שדרגתו הקודמת היא '**מרצה**' ובתנאי שיעמוד בתנאים הנדרשים.

2. **מסלול נלווה** – מיועד למדריכים פדגוגיים ולמרצים מומחים בתחומם בעלי תואר שני לפחות המוכר על ידי המל"ג, ולאומנים יוצרים.

במסלול זה יכולים להגיש מועמדות לקידום: מדריכים פדגוגיים, מומחים בתחומם (הדרכה פדגוגית ותוכניות לימודים); אומנים / יוצרים; מומחים בחינוך גופני (מאמן ספורט / מאמן בכיר / מורה או מרצה בקורסי מאמנים).

בהתאם להחלטות ועדת המנויים הפנימית ישנם שני קריטריונים להערכת מועמדות לדרגת קידום:

- איכות הוראה ויוזמות
- פעילות מחקרית אקדמית

להלן המשקל באחוזים של כל קריטריון בשתי הדרגות הנלוות:

דרגה / קריטריונים	איכות הוראה ויוזמות	פעילות מחקרית אקדמית	ציון מינימום המזכה בדרגה
מרצה נלווה	70	30	80
מרצה בכיר נלווה	50	50	80

לדרגת 'מרצה נלווה':

1. יש לצבור לפחות **50 נקודות** בסעיף איכות ההוראה ויוזמות.
 2. בסעיף פעילות מחקרית אקדמית יש להצהיר על **2 פרסומים שפיטים** ועל **4 הרצאות בכנסים** על פי ההנחיות שפורטו לעיל ולתעדם. בנוסף על כך יש להגיש פרסום **1** אקוויולנטי. לדרגה זו ניתן לצבור לא יותר מ-**20 נקודות** בגין השתתפות בכנסים ובגין פרסומים לא שפיטים.
- * 'מרצה נלווה' יכול להגיש מועמדות לקידום אך ורק לדרגת 'מרצה בכיר נלווה' ובתנאי שיעמוד בתנאים הנדרשים.

לדרגת 'מרצה בכיר נלווה':

1. יש לצבור לפחות **35 נקודות** בסעיף איכות ההוראה ויוזמות.
2. בסעיף פעילות מחקרית אקדמית יש להצהיר על **5 פרסומים שפיטים** עם סימון מודגש באמצעות כוכבית של **3** פרסומים חדשים לאחר קבלת דרגת 'מרצה נלווה'; ועל **8 הרצאות בכנסים** עם סימון מודגש באמצעות כוכבית של **4** הרצאות חדשות לאחר קבלת דרגת 'מרצה נלווה' ועל פי ההנחיות שפורטו לעיל ולתעדם. בנוסף על כך יש להגיש **2** פרסומים אקוויולנטיים. לדרגה זו ניתן לצבור לא יותר מ-**15 נקודות** בגין השתתפות בכנסים ובגין פרסומים לא שפיטים.

כללי

1. מועד הזכאות לדרגה יהיה באחד לחודש ספטמבר של שנת הלימודים בה אושרה הדרגה.
2. ועדת המינויים הפנימית תתכנס במהלך חודש יוני ובמהלך חודש ספטמבר.
3. פרק הזמן המינימלי לקידום מדרגה לדרגה הוא **שלוש** שנים.
4. מרצה בעל דרגת קידום ממכללה אחרת - יחול עליו גמול דרגת הקידום גם על היקף משרתו במכללה.
5. מרצה שקיבל במכללה אחרת דרגה ועבר לעבוד במכללת קיי בכל היקף משרתו, לא יהיה זכאי אוטומטית לקבל את דרגתו. ועדות המינויים רשאיות לאשר את דרגתו.
6. מרצה שבקשתו לעלייה בדרגת הקידום נדחתה על ידי ועדת המינויים בשל אי עמידה בקריטריונים, זכאי להגיש מכתב ערעור מנומק בתוך שבועיים ממועד קבלת הודעת הדחייה. הוועדה המוסדית תדון בערעורו והחלטתה תהיה סופית.

ועדת המינויים

במכללה קיימות שתי ועדות מינויים - ועדת מינויים מוסדית וועדת מינויים פנימית.

א. ועדת מינויים מוסדית

ועדת המינויים המוסדית מגבשת את הקריטריונים להגשת המלצה על חברי הסגל לדרגות הקידום הבכירות מרצה בכיר / מרצה בכיר נלווה, פרופסור חבר / פרופסור חבר נלווה, פרופסור מן המניין. תפקידה להמליץ בפני נשיא המכללה על מועמדות חברי סגל לדרגות אלה לקראת הגשת המועמדות לוועדות המינויים של המועצה להשכלה גבוהה.

1. חברי ועדת המינויים המוסדית יהיו בדרגת פרופסור.
2. המועצה תמנה את חברי הוועדה מבין חבריה.
3. בראש הוועדה יעמוד פרופסור מן המניין, מומלץ כי יהיה חבר סגל במכללה.
4. נשיא המכללה, שהוא פרופסור מן המניין, לא יכהן בו זמנית כיו"ר המועצה וכיו"ר ועדת המינויים.
5. אם נשיא המכללה הוא פרופסור חבר, יעמוד בראש ועדת המינויים פרופסור מן המניין, שימונה על ידי הנשיא ובאישורה של המועצה האקדמית. רצוי שיהיה חבר סגל במכללה.
6. בוועדת המינויים המוסדית יכהנו חמישה חברים (כולל היו"ר) בדרגת פרופסור, שמתוכם לפחות שניים הם חברי סגל המכללה בדרגת פרופסור.
7. המלצת הוועדה המוסדית להעברת תיק של מועמד לדרגות הקידום הגבוהות לוועדות חיצוניות תעשה על ידי לפחות שלושה מבין חבריה.
8. ועדת המינויים המוסדית תשמש גם כוועדת ערר על החלטות ועדת המינויים הפנימית.

ב. ועדת מינויים פנימית

ועדת המינויים הפנימית מגבשת את הקריטריונים להגשת המלצה על חברי הסגל לקידום לדרגות מרצה / מרצה נלווה. הוועדה אף ממליצה על קידום של חברי הסגל לדרגת מרצה / מרצה נלווה.

1. ועדת המינויים הפנימית תיבחר על ידי חברי הסגל בבחירות חשאיות.
2. ועדת המינויים הפנימית תכלול יו"ר ושמונה חברים בסה"כ. יינתן בוועדה ייצוג למגוון התחומים שבמכללה, (חינוך, הדרכה, מדעים ורוח וחברה).
3. בראש ועדת המינויים הפנימית יעמוד המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים או חבר סגל בדרגת פרופסור שמינויו יאושר על ידי המועצה האקדמית העליונה.
4. המועמדים לחברות בוועדה יהיו בעלי דרגת מרצה בכיר לפחות. מומלץ כי יהיו בה גם בעלי דרגת פרופסור חבר או מן המניין.
5. ועדת המינויים הפנימית תגבש את הקריטריונים למינוי חברי סגל לדרגות מרצה / מרצה נלווה.
6. ישיבות ועדת המינויים הפנימית תתקיימנה רק בנוכחות 5 חברים לפחות (היו"ר ונציג מכל אחד מהתחומים שנזכרו לעיל).
7. ערעור על החלטות ועדת המינויים הפנימית יהיה בפני ועדת המינויים המוסדית.