



## לקראת שנת ההתמחות בשנת הלימודים תשפ"ה

עם תחילתו של המסע שלך בעולם החינוך וההוראה, אנו, באגף הכניסה להוראה, שמחים על בחירתך במקצוע ההוראה ומאחלים לך שנת התמחות משמעותית ומהנה. באגף זה ריכזנו בעבורך את המידע על שנת ההתמחות תשפ"ה.



### מהי שנת ההתמחות?

שנת ההתמחות בהוראה (סטאז') היא שנת העבודה הראשונה שלך במערכת החינוך, בה מעניק לך משרד החינוך ליווי שיסייע לך עם הכניסה להוראה. בשנת ההתמחות מקבלים המתמחים ליווי בשלושה מעגלי תמיכה: סדנת התמחות מטעם מוסד ההכשרה להוראה, חונכות אישית על ידי מורה חונך או גננת חונכת ותהליך משוב והערכה. אלו הם חלק מהתנאים המחייבים להכרה בשנת ההתמחות לקבלת הרישיון לעיסוק בהוראה.



### מהן מסגרות העסקה המאושרות להתמחות?

התמחות בהוראה יכולה להתבצע בשעות תקן במוסדות החינוך הרשמיים ובמוסדות החינוך המוכרים שאינם רשמיים. ההתמחות בהוראה תוכר גם במסגרות הבאות:

- בבתי הספר שבפיקוח משרד העבודה;
- במסגרות היל"ה (השכלת יסוד לימודי השלמה) - כאשר ישנם 10 תלמידים לכל הפחות בקבוצה;
- במסגרות תוספתיות מאושרות בלבד, לשנת תשפ"ה. רשימת המסגרות התוספתיות המאושרות, תפורסם בפורטל עובדי הוראה.

עבודה במוסדות או במסגרות שלא אושרו להתמחות, לא תוכר להתמחות. ההתמחות בהוראה תיעשה בשכבת הגיל ובמקצוע ההוראה שהמתמחה הוכשר בו להוראה.



### כיצד אמצא מקום להתמחות?

למציאת עבודה – דרכים שונות, דרך המחוז, ישירות דרך מנהלים ועוד. אם טרם מצאת מקום עבודה - לעבודה בבתי ספר בחברה היהודית, מומלץ להכנס למערכת איתור מישרות ומועמדים בפורטל עובדי הוראה ולפתוח דף מועמד. לכניסה למערכת יש ללחוץ על הקישור [כאן](#). כמו כן, ניתן להכניס פרטים באתר [שער להוראה](#), או דרך טלפון \*6552\* שלוחה 8, והפרטים יועברו לרפרנטים במחוזות ולמנהלים. לעבודה בבתי ספר במגזר הלא יהודי במחוזות צפון, חיפה ומרכז, ניתן להשתבץ על פי נוהל שיבוץ במגזר הערבי והדרוזי כמפורט בפורטל עובדי הוראה.

### תקופת העסקה המוכרת להתמחות:

משך ההתמחות היא שנת לימודים אחת. אם לא הוצע לך שיבוץ לשנת לימודים מלאה – תוכר גם תקופת התמחות בת שישה חודשים מלאים, שהוגדרה מראש, באותה שנת הלימודים או שתי תקופות, כאשר כל תקופה היא לפחות של שלושה חודשים מלאים שהוגדרו מראש באותה שנת הלימודים. המועד האחרון לכניסה להוראה בשנת התמחות, הוא 31 בדצמבר של שנת הלימודים. זאת על מנת שתקופת התמחות לא תפחת משישה חודשים לפחות. לא יוכר מילוי מקום יומי, גם אם נעשה ברציפות ולאורך תקופה של ששה חודשים ויותר, כהתמחות בהוראה.

## היקף משרה להתמחות:

היקף משרה להתמחות הוא שליש משרה לכל הפחות. עם זאת, מחקרים מראים כי מתמחים המועסקים בהיקף של חצי משרה ומעלה - משתלבים בצורה טובה יותר בבתי הספר ונשארים לאורך זמן במערכת החינוך. לפיכך, ההמלצה היא להשתבץ להיקף גבוה משליש משרה, חצי משרה ומעלה. למען הסר ספק, תקופת העסקה בה היקף המשרה נמוך משליש משרה לא תוכר להתמחות.

לקריאה נוספת על היקף העסקה ברפורמות השונות ניתן לקרוא בפורטל עובדי הוראה.

## שכר המתמחה בשנת ההתמחות בהוראה:

התמחות הינה תקופת עבודה לכל דבר וענין ולכן, עבודה בהוראה שנעשית בהתנדבות - ללא שכר - לא תחשב להתמחות כלל. המתמחים משתכרים בהתאם להסכמי השכר החלים על עובדי הוראה ועל פי היקף הלימודים שסיימו ועל פי אישורי סיום הלימודים מהמוסד המכשיר - מהמכללה להכשרת עו"ה או האוניברסיטה.

המעסיק הוא משרד החינוך במוסד חינוך רשמי או בעלות על המוסד החינוכי המוכר שאינו רשמי, או הגוף שאושר כמסגרת תוספתית מאושרת להתמחות ופורסם באתר האגף (במסגרות התוספתיות ניתן להעסיק את המתמחים לפי הסכמי השכר טרום הרפורמות "תנאי העולם הישן"). ניתן לבדוק סימולציית שכר בפורטל עו"ה. עם זאת אין בסימולציה להוות התחייבות לגובה השכר.

## ותק וקידום בדרגות בשנת ההתמחות:

שנת ההתמחות נחשבת כשנת ניסיון במסגרת תקופת הניסיון לקראת קביעות במשרד החינוך. ברפורמת "אופק חדש" - תקופת ההתמחות תחשב כאמור, להכרה בוותק לצורך קביעות וכן מוכרת גם כוותק לצורך הבראה ולמענק יובל. שנת ההתמחות איננה נחשבת כוותק לשכר וכן אינה נחשבת כוותק לצורך קידום בדרגה. כל תהליכי הקידום בדרגה מתחילים בשנה שלאחר ההתמחות. ברפורמת "עוז לתמורה" - שנת ההתמחות מוכרת לוותק לכל דבר ועניין.

## סדנת ההתמחות בהוראה (סדנת הסטאד):

בשנת ההתמחות על המתמחים להשתתף בסדנת התמחות (סטאד) בהיקף של 60 שעות לאורך כל השנה, באחד מן המוסדות האקדמיים להכשרת מורים. בבתי ספר עתירי מתמחים ניתן לקיים סדנת התמחות ב"חממה" בבית הספר או ברשות המקומית. יש להירשם לסדנת ההתמחות מיד עם השיבוץ למשרת ההוראה. מתמחים שבחרים להשתתף בסדנת התמחות במכללה לחינוך או בחממה שמפעילה מכללה, יירשמו באמצעות הטופס הנמצא **באתר המכללה**; מתמחים שיבחרו להשתתף בסדנת התמחות באוניברסיטה או בחממה שמפעילה אוניברסיטה, יירשמו באמצעות טופס ייעודי שיפורסם בפורטל עו"ה.

## הכרה בלימודי הפיתוח המקצועי במהלך שנת ההתמחות

למתמחים ברפורמת "אופק חדש" לא תוכר סדנת ההתמחות לצורך גמול הפיתוח המקצועי. למתמחים ברפורמת "עוז לתמורה" תוכר סדנת ההתמחות לצורך צבירת שעות לגמול לפיתוח המקצועי, **בתנאי שהשתתפו בסדנה לאחר שכבר היו ברשותם תואר ותעודת הוראה**.

מתמחים שמועסקים בתנאי "אופק חדש" או "עוז לתמורה", יכולים בנוסף לסדנת ההתמחות להשתתף בהשתלמות מוסדית אחת (בבית הספר) והיא תוכר להם כ-30 שעות לגמול פיתוח מקצועי.

## החונכת

עם שיבוצך להעסקה, על מנהל המוסד החינוכי או מפקחת הגן למנות לך חונכת ולדווח על החונכת במערכת המשרד הרלוונטיות לכך. חונכת/ת למתמחה הוא עובד הוראה המועסק בסגל המוסד החינוכי בו מועסק המתמחה. ישנם מספר מקצועות שהורגו, כך שבהם ניתן למנות חונך מבית ספר אחר. מנהל/ת בית ספר או סגן/ית מנהל או יועץ/ת לא ישמשו כחונכים.

### תפקידי החונכת/ת:

עבודת החונכת/ת עם המתמחה ממוקדת בארבעה היבטים:

**היבט מקצועי** – התמקצעות בתחום ההוראה כגון: בניית תכנית לימודים, תכנון שיעורים, הוראה מותאמת, פיתוח דרכי הערכה מגוונות, ניהול כיתה ועוד.

**היבט רגשי** – טיפוח הזהות המקצועית, סיוע באתגרי שנת ההתמחות ותהליך הכניסה להוראה.

**היבט מערכתי וארגוני** – הכרות עם מערכת החינוך בכלל והמוסד החינוכי בפרט - התאקלמות בצוות, נהלים ושגרות, היבטים פורמליים ובלתי פורמליים בעבודה

**היבטי משב והערכה** – החונכים צופים בשיעורי המתמחה במהלך שנת ההתמחות (לפחות שני שיעורים במחצית) ומקיימים שיחות משב לאחרים. בנוסף, החונכים יהיו שותפים במשוב אמצע שנתי ובהערכה מסכמת.

### תהליך משב והערכה:

תהליך המשב וההערכה מתקיים לאורך שנת ההתמחות על ידי המנהל/ת והחונכת/ת. או מפקחת הגן והחונכת. ביוני של אמצע השנה יתקיים משב אמצע שנה ביוני בסיום השנה תתקיים הערכה מסכמת

נתוני ההערכה המסכמת ייקלטו במערכת המקוונת. הערכה המסכמת היא הקובעת אם עברת בהצלחה את שנת ההתמחות. בסיומה ימליץ המנהל על אחת מהאפשרויות הבאות: עבר בהצלחה / ממליץ על שנת התמחות נוספת/ אינו מתאים למערכת החינוך. להרחבה על תהליך הערכת מתמחים.

### רישיון לעיסוק בהוראה:

התנאים לקבלת רישיון לעיסוק בהוראה הם: זכאות (סיום חובות) לתואר אקדמי, זכאות (סיום חובות) לתעודת הוראה, השתתפות וציון עובר בסדנת ההתמחות והצלחה בהערכה המסכמת בתום שנת ההתמחות. המתמחה יוודא כי פרטי השכלתו מעודכנים במחוז בו הוא משובץ וישלח טופס בקשה אל אגף בכיר לכוח אדם בהוראה, לצורך קבלת הרישיון. הרישיון ישלח אל עובד ההוראה בדואר. מתמחים שהומלצה להם בהערכה המסכמת, שנת התמחות נוספת, לא יוכלו לקבל רישיון לעיסוק בהוראה אלא לאחר שיחזרו על שנת ההתמחות על כל מרכיביה ויעברו אותה בהצלחה.

בכל שאלה ניתן לפנות למוקד פורטל עובדי הוראה בטלפון **6552\*** כמו כן, ניתן לקבל מענה מהמדריכות והרפרנטיות של הכניסה להוראה בכל אחד מהמחוזות וראשי יחידות שלב הכניסה להוראה בכל מוסד אקדמי להכשרת מורים. את פרטיותן ומידע נוסף תוכלו למצוא באתר אגף כניסה להוראה.

**שמחים על הצטרפותך לעולם החינוך וההוראה ומאחלים לך בהצלחה והנאה בשנת התמחותך**

ל. גולדברג

ד"ר שרה זילברשטרום

וצוות אגף הכניסה להוראה

במשרד החינוך