

תקנון לארגון הסגל האקדמי¹

המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי, עזריאל ניצני 2, באר שבע, 8414201

מטרות הארגון:

1. הגנה, טיפול ושיפור תנאי העבודה של חברי הארגון ובכלל זה שכר, זכויות סוציאליות, היקף משרה ואיכות סביבת העבודה.
2. ייצוג חברי הסגל במכללה במו"מ, במאבק או בהסכמים מול הנהלת המכללה ומוסדות אחרים הקשורים ליחסי ותנאי העבודה.
3. ייצום פעולות חברה, תרבות וצרכנות.

חברות בארגון:

רשאי להיות חבר בארגון כל מרצה במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי העומד בתנאים הבאים: סגל המרצים במעמד קבוע או לא קבוע, עם או ללא דרגה, כולל מדריכים פדגוגיים.

זכויות וחובות של חבר הארגון:

חבר הארגון זכאי:

1. להשתתף באסיפה הכללית, ולהצביע בכל נושא שעולה להצבעה.
2. לבחור ולהיבחר לכל אחד ממוסדות הארגון.
3. להשתתף בכל פעילות הארגון וליהנות מכל שירות שהארגון מעניק.

חבר הארגון חייב:

1. לשלם כסדרם את מסי החבר.
 2. למלא אחר החלטות הוועד או האסיפה הכללית המחייבות את חברי הארגון.
- כתנאי לחברות, מסכים חבר הסגל שהמכללה תעביר לגביו כל מידע רלוונטי (נתוני שכר, ותק, פרטי התקשרות אישיים וכיו"ב) וזאת כדי לאפשר לארגון לקדם את מטרותיו.

פקיעת חברות:

חברותו של חבר בארגון נפסקת מאליה בנסיבות הבאות:

1. הפסקת עבודתו במכללה.
2. הוועד רשאי להפסיק חברותו של חבר במידה והפר החלטת אסיפה ו/או פעל בניגוד להחלטות הארגון.

¹ התקנון כתוב בלשון זכר מטעמי נוחות אך פונה לשני המינים.

מוסדות הארגון:

1. אסיפה כללית
2. ועד
3. ועדת ביקורת

אסיפה כללית:

באסיפה הכללית רשאים להשתתף כל חברי הארגון.

סמכויותיה:

1. קבלת דיווח מהוועד על כל הפעילויות לכל הפחות אחת לשנה.
2. קבלת החלטות בשאלות עקרוניות הנוגעות למדיניותו ולדרכו של הארגון.
3. בחירת חברי ועד וחברי ועדת ביקורת.

כינוס:

אסיפה רגילה תתכנס אחת לשנה בחודש הראשון לאחר תחילת שנת הלימודים.

אסיפה מיוחדת תתכנס:

1. לפי החלטת הוועד.
 2. על פי דרישה בכתב של לפחות 20% מחברי הארגון הרשומים באותה העת.
- לקראת כל אסיפה תתפרסם הודעה מראש של 15 יום ובה מועד האסיפה ונושאי הדיון.
- חברים המבקשים להעלות נושא נוסף רשאים לעשות זאת בהודעה מראש בכתב לוועד 7 ימים לפני מועד האסיפה.

האסיפה תהיה חוקית במספר של מעל ל-20% משתתפים מכלל חברי הארגון.

החלטות והצבעה:

החלטות באסיפה תתקבלנה בהצבעה גלויה ברוב רגיל, כולל אספות שתתקיימנה בזום.

בחירות לוועד ולבעלי תפקידים תהיינה חשאיות.

10 חברים רשאים לחייב הצבעה חשאית בכל נושא נוסף.

אסיפה כללית רגילה תפתח בהגשת דו"ח כספי מטעם הוועד בצירוף הערות ועדת ביקורת. הוועד יבקש את אישור הדו"ח הכספי בהצבעה. בתום אסיפה כללית רגילה אחת לשנתיים ייבחרו יו"ר הוועד, הוועד וועדת ביקורת. אין הגבלה לבחור שוב את אותם חברים לתפקיד.

ועד הארגון:

ועד הארגון הוא המוסד הביצועי המנהל את הארגון. הוועד רשאי לקבל החלטות הקשורות ליחסי עבודה, לארגן פעילויות ולייצג את חברי הארגון במו"מ, אך לנקיטת צעדים ארגוניים ולחתימת הסכם יהיה זקוק לאישור האסיפה.

הוועד יורכב מ-6 חברים, כולל יו"ר הוועד.

היו"ר והוועד ייבחרו באסיפה הכללית מתוך רשימת מועמדים שנתנו הסכמתם להיות יו"ר ולהיות חבר ועד ופורטו ברשימה שהוצגה לאסיפה במסגרת ההודעה על כינוסה. תחילה ייבחר יו"ר הוועד ואח"כ ייבחרו חברי הוועד. חבר שהיה מועמד ליו"ר ולא נבחר יוכל להיבחר כחבר ועד. בחירות לוועד יתקיימו מדי שנתיים, או מוקדם יותר בהתאם לצורך. הוועד יתכנס לפי זימון של היו"ר או לפי דרישה של שלושה חברים.

היו"ר רשאי לקבוע כי הכינוס יהיה בזום.

החלטות הוועד יתקבלו בנוכחות של מינימום ארבעה חברי ועד, ובהצבעה גלויה ברוב קולות. במקרה של שוויון יכריע יו"ר הוועד. הוועד יסמיך שלושה מחבריו כבעלי זכות חתימה על מסמכים מחייבים וחתימת שניים מתוכם תהייה תקפה ותחייב את ארגון הסגל.

ועדת ביקורת:

תפקיד ועדת הביקורת לעקוב אחר פעילויות הוועד ובכלל זאת ההיבט התקציבי ולהבטיח התנהלות תקינה ובהתאם לתקנון הארגון.

ועדת ביקורת תורכב משני חברים שייבחרו באסיפה כללית שנתיים לתקופה של שנתיים. הוועדה רשאית לקבל מוועד הארגון בתוך זמן סביר כל מידע דרוש ורלבנטי לצורך עבודתה.

ראתה ועדת ביקורת כי נפל פגם חמור בפעילות אחד ממוסדות הארגון, תהיה רשאית לחייב את הוועד לכנס אסיפה כללית מיוחדת לדון בנושא.

ועדת ביקורת תגיש לאסיפה הערות בכתב על הדו"ח שיגיש הוועד לאסיפה הכללית.

נספים:

הוועד מוסמך לקבוע דמי ועד חודשיים ולאשר הוצאות. תקציב זה מיועד לשימושים הבאים: ייעוץ משפטי, פעילויות ותשורות לרווחת הסגל, הוצאות הנובעות מנקיטת צעדים ארגוניים. הוצאות לשימושים חריגים יחייבו את אישור האסיפה.