

יום שלישי 29 במרץ 2026

הבהרות ומענה לשאלות הבהרה – מכרז פומבי 02/2026
לאספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי

להלן הבהרה לגבי עדכון תמורה לשכר שעתי וכן התייחסות המכללה ("המזמינה") לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת שאלות הבהרה. הבהרות אלו יהפכו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, ייחשבו כחלק מתנאיו, ויחולו עליהן כל ההוראות הנוגעות למסמכי המכרז. **על המציע לצרף מסמך הבהרות זה להצעתו, כשהוא חתום בסופו, במקום המיועד לכך.**

1. הבהרה בדבר עדכון תעריף שעתי לשכר יסוד מאבטח ושכר יסוד שעתי לאחמ"ש בהצעת המחיר, השכר עודכן ויהיה כמפורט להלן:

1.1 שכר יסוד עבור מאבטח 42 ₪

1.2 שכר יסוד עבור אחמ"ש 45 ₪

1.3 מובהר כי הספק הזוכה יידרש לספק שירותי מוקד קריאה לחירום כולל חיבור למוקד - דרך חברה חיצונית הפעילה 24/7.

מסמך א(14) מעודכן, כולל טבלת שכר מעודכנת מצ"ב למסמך הבהרות זה.

2. עדכון מועדים, מובהר כי המועדים החדשים למכרז הינם כמפורט להלן:

2.1 מועד הגשת המכרז נדחה ליום 20.04.26 בשעה 12:00.

2.2 מועד תוקף ערבות הצעה למכרז הינו עד ליום 13.07.26.

3. להלן התייחסות המזמינה לשאלות הבהרה:

מס"ד	עמ' סעיף	נושא	פרוט שאלה	תשובה
(1)	עמ' 52 ס' 13.1	אמצעי קשר	נבקש לקבל דגם מבוקש או שו"ע. כמו כן, נבקש לקבל כמויות מבוקשות עבור מכשירי קשר. בנוסף, נבקש לדעת האם כיום ישנן בעיות קליטה באתר ונדרש לספק ממסר? במידה וכן, על מי יחולו עלויות הממסר כולל אגרות וכיו"ב?	נדרשים 3 מכשירי קשר. לא קיימות בעיות קליטה באתר. ומובהר, אחריות המציע הזוכה לטפל בכל תקלות התקשורת. כלל העלויות יחולו על המציע.

<p>גלוק 9 מ"מ או שווי"ע או נשק אחר שיאושר ע"י קב"ט המכללה. 1 מחסניות בהכנס + 2 בנרתיק. באחריות המציע הזוכה לספק כספת תקינה להפקדת 4 נשקים לפחות.</p>	<p>נבקש לקבל דגם אקדח מבוקש או שווי"ע. כמו כן, נבקש לדעת מה שיטת החימוש באתר? העברה חמה/הפקדה באתר/נשק צמוד. בנוסף, נבקש לדעת כמה מחסניות נדרש לספק לכל אקדח וכן כמות תחמושת.</p>	<p>כלי ירייה וציוד נוסף</p>	<p>עמ' 52 ס' 14</p>	<p>(2)</p>
<p>נכון להיום, נדרשות 9 מערכות ומובהר, אספקה התקנה ותפעול המערכת תהיינה באחריות המציע הזוכה.</p>	<p>נבקש לדעת כמה מערכות / מנויים של "סיורית" נדרש לספק.</p>	<p>אמצעי קשר</p>	<p>עמ' 52 ס' 13.6</p>	<p>(3)</p>
<p>לא נדרשים אופניים חשמליים. הדרישה בסעיף 15 מבוטלת. כל הסיורים והאטבחה יהיו באופן רגלי.</p>	<p>נבקש לקבל דגם אופניים חשמליים מבוקש או שווי"ע. כמו כן, נבקש לדעת איזו עוצמת סוללה וכן מה טווח הנסיעה. בנוסף, האם עלויות החשמל בגין טעינת האופניים יהיו על חשבון מזמין השירותים או על חשבון הספק הזוכה?</p>	<p>סיור ממונע חשמלי</p>	<p>עמ' 52 ס' 15</p>	<p>(4)</p>
<p>1. מגנומטר ידני - 3 2. נומרטור דיגיטלי - 2 3. פנס - 3 4. כובע זיהוי - לפי כמות המאבטחים 5. ווסט זוהר - לפי כמות המאבטחים 6. אמצעי קשר - 3 מכשירי קשר ככל ותידרש תוספת או החלפה של הציוד הנ"ל, היא תחול על המציע הזוכה. ככל ויידרש ציוד נוסף על פי דרישות אבטחת או רגולציה, יחול על המציע הזוכה.</p>	<p>נבקש לקבל כמויות מדויקות ומבוקשות בגין כל אירוע עבור הפריטים הבאים: 1. מגנומטר ידני. 2. נומרטור דיגיטלי. 3. פנס. 4. כובע זיהוי. לפי כמות המאבטחים 5. ווסט זוהר. לפי כמות המאבטחים 6. אמצעי קשר. לפי כמות המאבטחים</p>	<p>ציוד</p>	<p>עמ' 85 ס' 7.1 מסמך ט' מפרט השירותים לאירועים</p>	<p>(5)</p>
<p>כרגע אין שימוש. ככל ויהיה שימוש יבוצע באמצעות גב אל גב בשיטת COST+ על פי הזמנה מאושרת מראש ובכתב ע"י המזמינה ו/או קב"ט המכללה.</p>	<p>היות ומדובר במשתנה שאינו קבוע ובעל עלויות גבוהות מאוד נבקש לאשר כי ככל ותהיה דרישה להזמנת רחפנים התשלום יהיה בשיטת "גב אל גב" של מזמין השירותים לספק. ככל שלא מאושר ולצורך תמחור מדויק, נבקש לקבל כמות ימים מבוקשת ברמה השנתית של הזמנת רחפנים וכן כמות מבוקשת של רחפנים בכל פעם.</p>	<p>הפעלת רחפנים</p>	<p>עמ' 86 ס' 15 מסמך ט' מפרט השירותים לאירועים</p>	<p>(6)</p>
<p>הבקשה נדחית. כל נושא הוצאות, למעט הסעות עובדים, ייבחן באופן פרטני ע"י המזמינה.</p>	<p>במידה וישנן הוצאות שאינן קבועות או תלויות בחברת האבטחה כגון הסעות עובדים בעת מלחמה מבוקש לאשר גביה של הוצאות חריגות אלו בשיטה "גב אל גב".</p>	<p>מחיר ותמורה</p>	<p>עמ' 13 ס' 9.2</p>	<p>(7)</p>

הבקשה נדחית.	נבקש כי במידה תצומצם פעילות במכרז החברה תשופה על חלק ממרכיבי עלות הצעת המחיר	ביטול המכרז או חלקו	עמ' 15 ס' 12.1	(8)
הנד מופנה לסעיף 1.5 במסמך א(14) (עמ' 35) למסמכי המכרז.	נבקש לקבל הבהרה על כל בעלי התפקיד לרבות שכרם, תקן, היקף הפעילות בימי השבוע (בחלוקת שעות העבודה ומשמרות) ובמהלך סופי שבוע.	היקף משמרות ואיוש יומי	עמ' 35 ס' 1.5	(9)
ראה תשובה לשאלה 9 לעיל.	נבקש לקבל את מצבת העובדים הפעילה כיום ואת הותק של העובדים.	היקף משמרות ואיוש יומי	עמ' 35 ס' 1.5	(10)
לא ניתן אישור לשעות נוספות. בשעות שבת ישולמו שעות תעריף שבת בהתאם להוראות החוק והמכרז. ראה תשובה לשאלה 9 לעיל.	מבוקש להשלים את נוסח הסעיף, שכן המשפט מסתיים במילים "ולתעריפים שנקבעו במכרז...". נא להבהיר מהו הנוסח המלא ומהם התעריפים/המנגנון שיחולו בגין שעות נוספות ו/או שירותים נוספים.	שעות נוספות ושירותים נוספים	עמ' 35 מסמך א(14) ס' 2.5	(11)
"טבלת עלות שכר" מתוקנת מצ"ב למסמך הבהרות זה.	מבוקש להבהיר את ההפניות המופיעות בטבלת עלות השכר, שכן במספר מקומות נרשם "שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא". נא לציין מהם הסעיפים או המקורות אליהם הייתה אמורה להיות ההפניה.	הפניות שגויות בטבלת השכר	עמ' 36-38 מסמך א(14) טבלת עלות שכר מינימלית	(12)
מובהר כי הספק הזוכה אשר לא יספק נשק אישי למאבטח, ידרש מלבד העברה חמה, לספק כספת ל 4 נשקים לפחות אשר תמוקם באתר ותהיה באחריותו הבלעדית.	נבקש הבהרה איזה סעיף אכן הולך להתקיים במכללה והיות וסעיף 14.3 מתייחס להעברה חמה הדורשת כספת במתקן, לבין סעיף 14.4 אשר לא מאפשר אחסנת כלי ירייה באתר	כלי ירייה וציוד נוסף	עמ' 52 ס' 14.3+14.4	(13)
האחריות הינה כלשון הסעיף, לכל נזק שהוא כתוצאה ממעשה או מחדל של נותן השירות וככתוב בסעיף: "כתוצאה ממעשה או מחדל שלו - בין אם נגרם על ידו בין אם נגרם ע"י עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל הנתון למרותו - בין במישרין ובין בעקיפין, הנובע או הקשור לביצוע העבודה נשוא הסכם זה."	נבקש הבהרה האם סעיף זה מתייחס גם למקרים בהם יש נזק למזמין השירות כגון: פריצות, גניבות, שריפות ומקרים אלו יהיו אחריות ביטוחית על נותן השירות.	אחריות	עמ' 62 ס' 24.1	(14)

<p>התעריף יהיה בהתאם לקבוע בהבהרה בסעיף 1 לעיל בהתאם להוראות המכרז ובכל מקרה לא יהיה מתחת לקבוע בחוק.</p>	<p>מבוקש להבהיר את מנגנון עדכון התמורה במקרה של שינוי בשכר המינימום ו/או בשכר היסוד הענפי, לרבות היחס בין ההגדרה "מדד שכר מינימום" לבין סעיפים 26.7, 28.3 ו-28.4 להסכם. נא לאשר מהו המנגנון הקובע, באילו מקרים העדכון הוא חובה, ובאילו רכיבי עלות יתבצע העדכון.</p>	<p>מנגנון עדכון תעריפים</p>	<p>עמ' 43 ס' 2.2 "מדד שכר המינימום" עמ' 63-64 ס' 28.4, 28.3, 26.7 להסכם</p>	<p>(15)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבקש להסיר ולבטל סעיף זה.</p>	<p>ניכוי תשלומים</p>	<p>עמ' 63 ס' 26.8</p>	<p>(16)</p>
<p>ראה תשובה לשאלה מספר 15 לעיל.</p>	<p>מבוקש להבהיר את היחס בין סעיפים 28.3 ו-28.4 להסכם : בסעיף 28.3 נכתב כי המכללה רשאית אך אינה חייבת לעדכן את שכר היסוד, ואילו בסעיף 28.4 נכתב כי בכל מקרה שבו שכר היסוד המעודכן יעלה על שכר היסוד שנקבע במכרז – יעודכן התעריף לספק. נא לאשר איזה מהסעיפים גובר וכיצד יש ליישם בפועל.</p>	<p>סתירה לכאורה בעדכון שכר יסוד</p>	<p>עמ' 64 ס' 28.3-28.4 להסכם</p>	<p>(17)</p>
<p>מדובר בטעות סופר. ההפניה הינה לסעיף 29.1.</p>	<p>מבוקש להבהיר האם בסעיף 29.2 נפלה טעות סופר בהפניה לסעיף 28.1, והאם הכוונה היא להפניה לסעיף 29.1 שעניינו תוספת של עד 15% במקרים חריגים. נא לאשר את ההפניה הנכונה ואת מנגנון היישום.</p>	<p>הפניה שגויה בהסכם</p>	<p>עמ' 64 ס' 29.1-29.2 להסכם</p>	<p>(18)</p>
<p>משמרת עבודה הינה 8 שעות. ככלל, אין אישור לשעות נוספות. תעריפי שעות שבת יהיו בהתאם לחוק ובהתאם למצוין במכרז.</p>	<p>מבוקש להבהיר כיצד יש ליישב בין הוראת הנוהל לפיה לא תותר העסקת עובד במשמרת מעל 8 שעות, למעט מקרים חריגים ועד 12 שעות, לבין הוראות ההסכם העוסקות בתשלום שעות נוספות, עבודה בשבת ויום מנוחה. נא לאשר באילו מקרים המכללה תאשר שעות נוספות, וכיצד יש לתמחרן במסגרת ההצעה ובהתחשב באומדן השעות.</p>	<p>שעות נוספות ואורך משמרת</p>	<p>עמ' 65, 87 ס' 29.4-29.9 להסכם + מסמך י סעיף 9</p>	<p>(19)</p>
<p>מספר המכרז הינו 02/2026</p>	<p>מבוקש להבהיר ולתקן את מספר המכרז במסמכים שבהם מופיע מספר שונה, כגון 06/2026 או 2026/06, בעוד שמספר המכרז בחוברת הוא 02/2026. נא לאשר כי מדובר בטעות סופר ולפרסם נוסח מתוקן של המסמכים הרלוונטיים.</p>	<p>מספר המכרז במסמכים</p>	<p>עמ' 30, 40 מסמך א(10) + המשתתף</p>	<p>(20)</p>
<p>יימחקו המילים מנהל האירוע ועיריית נתניה, מובהר כי הגורם המוסמך הינו קב"ט המכללה ו/או מנהל התפעול.</p>	<p>מבוקש להבהיר מיהו הגורם המוסמך מטעם המזמין לעניין אירועים, שכן במסמך ט מופיעים המונחים "מנהל האירוע העירוני" וכן בהמשך מוזכרת "עיריית נתניה", אף שמדובר במכרז של מכללת קיי. נא לאשר מהו בעל התפקיד/הגורם הנכון מטעם המכללה שאליו יש להגיש מסמכים ולקבל אישורים.</p>	<p>גורם מוסמך מטעם המזמין באירועים</p>	<p>עמ' 83-85 מסמך ט ס' 5, 12</p>	<p>(21)</p>

<p>הציוד מפורט בסעיף (8.5), ההפניה תימחק.</p>	<p>מבוקש להבהיר מהי ההפניה הנכונה בסעיף 8.5, שבו נכתב כי אמצעי הקשר יסופקו "כמפורט בסעיף 2.32.5 לחוזה ההתקשרות", שכן לא אותר סעיף כזה. נא לפרט מהו ציוד הקשר המחייב באירועים ומהו הסעיף הנכון במסמכי המכרז.</p>	<p>אמצעי קשר באירועים</p>	<p>עמ' 85 מסמך ט ס' 8.5</p>	<p>(22)</p>
<p>כמפורט בסוף המפרט, ביחס לאירועים, יגברו הוראות המפרט לעניין זה בלבד.</p>	<p>מבוקש להבהיר איזו הוראה גוברת במקרה של סתירה בין ההסכם לבין מפרט השירותים לאירועים, שכן בתחילת המסמך נכתב כי במקרה של סתירה יגברו הוראות ההסכם, ואילו בסיום המסמך נכתב כי במקרה של סתירה יגברו הוראות המפרט לעניין זה בלבד. נא לאשר את הוראות הקדימות המחייבת.</p>	<p>קדימות בין מסמכים</p>	<p>עמ' 83, 86 מסמך ט סעיף 1.2 + הערה מסכמת בסוף המסמך</p>	<p>(23)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבקשים שהתקופה בה נדרש הניסיון בסעיף זה תהיה 3 שנים מתוך 5 השנים האחרונות.</p>	<p>אמות מידה</p>	<p>סעיף 7.2, תת סעיף 2</p>	<p>(24)</p>
<p>הבקשה נדחית. נדרשים לפחות 100 מאבטחים מיני - רמה א'.</p>	<p>לדעתנו מדובר בטעות סופר והדרישה צריכה להיות אישור העסקת 100 מאבטחים ברמת הכשרה של מאבטח בסיסי ולא מתקדם ו/או ב'.</p>	<p>מסמך א (3)</p>	<p>עמ' 20</p>	<p>(25)</p>
<p>על הערבות להיות בתוקף ליום 13.7.26. ע"פ נוסח הקיים (מסמך א'5) וללא חובת הצמדה.</p>	<p>נודה לתאריך מדוייק לתוקף ערבות על מנת למנוע ערבות מטיבה או חסר כתוצאה מחישוב מוטעה של ימים.</p>	<p>ערבות מכרז</p>	<p>סעיף 2.2</p>	<p>(26)</p>
<p>הבקשה מתקבלת בחלקה. תתאפשר הגשת פלט ממערכת משרד התמי"ת ובלבד ושמם המלא של המציע, נתוני הרישיון לרבות תוקפו מופיעים בפלט. הבקשה לחלופה בדמות הצהרה נדחית.</p>	<p>סעיף זה דורש הצגת רישיון קבלן שירות בתוקף. מאחר שמשרד התמי"ת אינו מנפיק רישיונות פיזיים והמידע מצוי במאגר הממוחשב בלבד, נבקש לאשר כי יתאפשר להגיש פלט מסך ממאגר המשרד או הצהרת מורשה חתימה בדבר קיום הרישיון, כתחליף מספק.</p>	<p>למסמך א'</p>	<p>ס' 2.1.3</p>	<p>(27)</p>
<p>הבקשה מתקבלת.</p>	<p>בסעיף זה נבקש להבהיר כי דרישת ההיקף הכספי של 1,000,000 ₪ לחודש מתייחסת להיקף המצטבר לכלל הגופים הציבוריים יחדיו, ולא לכל גוף בנפרד. ככל שהכוונה לכל גוף בנפרד, נבקש לתקן את הסכום לרמה ההולמת את היקף ההתקשרות הצפוי, ולחלופין להסביר את ההצדקה לדרישה זו לנוכח הדין החל על קביעת תנאי סף במכרזים ציבוריים.</p>	<p>למסמך א'</p>	<p>ס' 2.1.7</p>	<p>(28)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בסעיף זה נבקש להבהיר שתי נקודות:</p>	<p>למסמך א' – סד 2 לטבלת</p>	<p>ס' 7.2</p>	<p>(29)</p>

	<p>ראשית, אמות המידה הקבועות בסעיף זה – לרבות דרישת 20 מאבטחים בעלי הכשרה בת 6 ימים, משך 5 שנים רצופות – חורגות באופן בלתי מידתי מהיקף ההתקשרות המבוקש ומרמת ההכשרה הנדרשת במסגרתו. נבקש לתקן את אמות המידה כך שיעמדו בהלימה לשירותים הנדרשים, ולחלופין לנמק את ההצדקה לדרישות אלו.</p> <p>שנית, נבקש להסביר מדוע הניקוד מוגבל לגופים ציבוריים בלבד, שכן איכות שירותי אבטחה ניתן להוכיח גם באמצעות לקוחות פרטיים המפעילים מערכי אבטחה מורכבים לא פחות, ולאפשר גם התקשרויות כאמור כבסיס לניקוד.</p>	אמות המידה		
הבקשה נדחית	בסעיף זה נבקש לאזן את זכות הסיום כך שגם לקבלן תעמוד הזכות לסיים את ההסכם על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 יום.	להסכם	ס' 3.7	(30)
הבקשה נדחית. המכללה לוקחת בחשבון כי יכול ויתכנו שינויים בשל מקרים דחופים (כגון: אירועי חירום, מלחמה וכיוצא) הנדרשים לביצוע ללא שהות. עם זאת, המכללה תשתדל לתת הודעה מוקדמת ככל שהדבר ביכולתה. ככל שניתן ע"י הקב"ט.	<p>בסעיף זה נבקש להוסיף כי הקטנה או הגדלה של היקף השירותים תיעשה בהודעה בכתב מוקדמת זמן סביר מראש המאפשרת לקבלן להיערך בהתאם. כמו-כן, נבקש שזה יחול על כל הסעיפים בהסכם המאפשרים למכללה לבצע שינויים.</p> <p>נוסח מוצע לתיקון הסעיף:</p> <p>"על אף האמור בכל מקום בהסכם, המכללה תהא רשאית להגדיל או לשנות או להקטין את היקף השירותים, בהודעה בכתב שתימסר לקבלן לא יאוחר מ-30 יום מראש, ועל הקבלן לספק את השירותים בהיקף המעודכן במחירי הצעתו."</p>	להסכם	ס' 6.16	(31)
הבקשה נדחית. תשומת הלב, כי ככל ותידרש זכות לשימוע או כל זכות אחרת של העובד, הפעולה תתבצע על ידי מעסיקו הישיר של העובד וללא קשר למזמינה אשר אין מתקיימים בינה לבין עובדי נותן השירותים יחסי עובד מעביד והדבר הובהר מפורשות.	<p>בסעיף זה נבקש שני תיקונים:</p> <p>ראשית, כי הוראה להפסקת עבודתו של עובד תינתן בכתב ותכלול נימוק, וכי טרם ביצועה תינתן לעובד זכות טיעון בהשתתפות נציג המכללה. ההפסקה תיכנס לתוקף לאחר מתן הודעה מוקדמת, ובנסיבות חריגות בלבד – מיידיית לאחר מיצוי זכות הטיעון. תיקון זה נועד להתאים את הסעיף להלכה הפסוקה של בית הדין לעבודה.</p> <p>שנית, נבקש להסיר את הגדרת התנהגות העובדים כהפרה יסודית של ההסכם. התנהגות בלתי תקינה של עובד מאפשרת את הרחקתו, אך אין בה כדי להצדיק ביטול ההסכם כולו.</p> <p>נוסח מוצע לתיקון הסעיף:</p> <p>"המכללה תהיה רשאית לדרוש בכתב ובנימוק מהקבלן להפסיק את עבודתו של עובד המועסק בחצרה, וזאת לאחר שניתנה לעובד זכות טיעון בנוכחות נציג המכללה ככל שנדרש על פי הדין. הפסקת העבודה תיכנס לתוקף לאחר מתן הודעה מוקדמת, ובנסיבות חריגות המצדיקות זאת – מיד לאחר מיצוי זכות הטיעון. הקבלן יפעל להרחקת העובד האמור, אך התנהגות עובד</p>	להסכם	ס' 9.6	(32)

	כאמור לא תחשב הפרה יסודית של הסכם זה ולא תקנה למכללה זכות לביטולו"			
הבקשה נדחית.	בסעיף זה נבקש להסירו במלואו, שכן הזכות לפיצויים כבר מוסדרת באופן ברור בסעיף 9.9. מעבר לכך, ניסוחו של סעיף זה לוקה בחוסר בהירות – אין בו הגדרה למהו "נזק", כיצד ייקבע קיומו ועל ידי מי, ומה הקשר לתשלומים שנדרשה המכללה לשאת בהם. בנסיבות אלה, הסעיף מיותר וגורם לאי-ודאות משפטית מיותרת.	להסכם	ס' 9.11	(33)
הבקשה נדחית.	בסעיפים אלה נבקש לקבוע כי תדירות הביקורות לא תעלה על הנדרש מכוח חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.	להסכם	ס' 17.2 + 17.3	(34)
הבקשה נדחית.	בסעיף זה נבקש לקבוע כי מנגנון התיקון והתצהיר יחול אך ורק על הפרות שאינן שנויות במחלוקת. לגבי הפרות שנויות במחלוקת בין הצדדים, תוכרע המחלוקת על ידי בודק מוסמך מוסכם, אשר חוות דעתו תהיה מכרעת, ורק לאחר מכן יחול מנגנון התיקון. נבקש להוסיף סיפא כדלקמן: "לגבי הפרות השנויות במחלוקת בין הצדדים, תוכרע המחלוקת על ידי בודק מוסמך מוסכם על הצדדים, אשר חוות דעתו תהיה מכרעת, ורק בהתאם לממצאיו יחול מנגנון התיקון והתצהיר הקבוע בסעיף זה."	להסכם	ס' 17.4 (עמ' 54)	(35)
הבקשה נדחית.	בסעיף זה נבקש לקבוע כי זכות העיכוב תקום למכללה רק אם הספק לא תיקן את ההפרה במסגרת המועדים וההליכים הקבועים בהסכם, ובכל מקרה שיעור העיכוב לא יעלה על גובה ההפרה בפועל. נוסח מוצע לתיקון הסעיף: "ככל והתגלתה הפרה כאמור והספק לא תיקנה במסגרת המועדים וההליכים הקבועים בהסכם, תהא המכללה רשאית לעכב תשלום בשיעור שלא יעלה על גובה ההפרה בפועל משיעור תשלום החשבונית העוקבת. מובהר כי עיכוב כאמור לא ייחשב ויתור על כל טענה או תביעה למיזוי מלוא זכויות המכללה והעובדים על פי תנאי ההתקשרות וכל דין."	להסכם	ס' 17.6	(36)
הבקשה מתקבלת.	בסעיף זה נבקש להבהיר מהי "ביקורת חוזרת" לצורך הסעיף, ובפרט האם בדיקת תיקון הליקויים שהתגלו בביקורת קודמת נחשבת ביקורת חוזרת המחייבת את הספק בעלותה. נבקש לקבוע כי חיוב הספק בעלות ביקורת חוזרת יחול רק מקום שבו ליקויים שתוקנו חזרו ונתגלו, ולא בגין בדיקה שגרתית של אימות התיקון.		ס' 17.13	(37)

<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בסעיף זה נבקש להבהיר כי האמור אינו גורע מחובתה העצמאית של המכללה כמחזיקת המקום לדאוג לסביבת עבודה בטוחה ולהודיע לספק על כל מפגע בטיחותי שנודע לה.</p> <p>נוסח מוצע לתוספת:</p> <p>"מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתה של המכללה כמחזיקת המקום לדאוג לסביבת עבודה בטוחה, ולעדכן את הספק בכתב בכל מפגע בטיחותי שנודע לה, בהקדם האפשרי ממועד היוודעה לו."</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 20.3</p>	<p>(38)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בסעיף זה נבקש להסיר את הדרישה לאישור בודק שכר לפי דרישה בכל עת, שכן מדובר בהליך בעל עלות משמעותית. ככל שקיימת תלונה קונקרטית, יש לקבוע מנגנון מידתי ומוגדר לביטול, ולא להטיל על הספק חובת בדיקה פתוחה וחסרת גבולות לפי שיקול דעת המזמין בלבד.</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 23.4.1</p>	<p>(39)</p>
<p>הבקשה מתקבלת בחלקה באופן הבא: לאחר המילים "הספק"/"הקבלן" אחראי יתווספו המילים "על פי דין". היתר יוותר על כינו.</p>	<p>נבקש לתקן את נוסח הסעיף בהתאם לנוסח שלהלן:</p> <p>"הספק אחראי על פי דין לכל נזק ישיר, בין לנזק גוף בין לנזק רכוש בין לנזק ממון ו/או לכל נזק ישיר אחר, בין במהלך ביצוע העבודה ובין לאחר מכן, שייגרם למזמינה ו/או לכל עובד, כתוצאה ממעשה או מחדל שלו – בין אם נגרם על ידו בין אם נגרם על ידי עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל הנתון למרותו – בין במישרין ובין בעקיפין, הנובע או הקשור לביצוע העבודה נשוא הסכם זה, והכל בהתאם לדין החל."</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 24.1</p>	<p>(40)</p>
<p>הבקשה מתקבלת למעט סעיף (3). בהתאמה, הנוסח מקובל ללא סעיף (3).</p>	<p>נבקש להוסיף תנאי שיפוי כדלקמן:</p> <p>"הספק ישפה את המזמין לנזק שבאחריותו כאמור בהסכם זה בכפוף לתנאים המצטברים הבאים: (1) אחריות הספק נקבעה בפסק דין חלוט או הכרעה שיפוטית של ערכאה מוסמכת; (2) המכללה הודיעה לספק בכתב ובמידות על כל תביעה או אירוע שעשויים להקים עילת שיפוי; (3) המכללה לא כרתה הסדר פשרה בקשר לאותה תביעה או אירוע ללא הסכמת הספק מראש ובכתב; (4) ניתנה לספק הזדמנות סבירה להתגונן בפני התביעה ולנהל את ההליך המשפטי, לרבות בחירת הייצוג המשפטי, והכל בהתאם לדין החל."</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 24.1</p>	<p>(41)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>נבקש להוסיף סעיף הגבלת אחריות כדלקמן:</p> <p>"על אף האמור בהסכם זה, אחריותו הכוללת של הספק כלפי המכללה בגין כל עילה שהיא לא תעלה על שווי ההסכם השנתי או 500,000 ₪, לפי הנמוך מביניהם. הגבלה זו לא תחול במקרה של נזק גוף או מעשה מכוון."</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 24.1</p>	<p>(42)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>נא למחוק. בכפילות עם ס' 9.6.</p>	<p>להסכם</p>	<p>ס' 25.1 להסכם</p>	<p>(43)</p>

44	ס' 26.2 להסכם	להסכם	מבוקש להבהיר האם הצעת המחיר של הספק צריכה כבר לכלול מע"מ?	הצעת מחיר של הספק (מסמך ה) תהיה ללא מע"מ.
45	ס' 26.10 להסכם	להסכם	נבקש לקבל את וותק העובדים הקיימים לצורך התמחור.	הבקשה נדחית.
46	ס' 32.2 להסכם	להסכם	בסעיף זה נבקש למחוק את הסעיף במלואו מהטעמים הבאים: פיצוי מוסכם בשיעור של עד 100,000 ₪ בגין הפרת כל סעיף שהוא – לרבות הפרות טכניות או קלות ערך – אינו עומד במבחן הסבירות ואינו משקף אומדן מוסכם של נזק בר-פיצוי כנדרש בדין.	הבקשה נדחית.
47	ס' 32.3 להסכם	להסכם	בסעיף זה נבקש להבהיר כי הפיצויים המוסכמים הקבועים בטבלה מהווים את המדד הבלעדי לפיצוי בגין אי-עמידה ברמת השירות, ואין לצבור עליהם סעדים כספיים נוספים. תכליתם של פיצויים מוסכמים היא לשקף מראש את הנזק הצפוי ולהוות תחליף לתביעת נזק, ועל כן הוראה המאפשרת למכללה לתבוע בנוסף עליהם פיצויים נוספים בגין אותה הפרה מרוקנת את המנגנון מתוכנו.	הבקשה נדחית.
48	מסמך ט'	מסמך ט'	בסעיף זה נבקש להבהיר היכן על המציע לתמחר את השירותים האופציונליים המפורטים במסמך ט', לרבות כתיבת פקודות אבטחה והפעלת רחפנים. מאחר שמדובר בשירותים אופציונליים שאינם חלק מהתעריף השעתי הבסיסי, ולא קיים במסמכי המכרז מקום ייעודי לתמחורם, נבקש להנחות היכן ובאיזה אופן יש להציג את התמחור בגינם.	ראה תשובה לשאלה 6 לעיל.
49	עמ' 38-39		רכיב שכר שישולמו על פי ביצוע- האם כל הרכיבים האלו ישלמו גב אל גב או לפי מה שרשום בטבלה? כי הם חלק מהצעת המחיר, אבל רשום שישולמו לפי ביצוע	כמפורט בטבלה, מובהר כי מרכיבי הבסיס יהיו כחלק מהצעת המחיר.
50	עמוד 40- סעיף 8		כתוב כי מחיר לשעה כולל רכיבים שהם גב אל גב כמו מענק מצויינות, אז זה בסוף גב אל גב או לפי הצעת המחיר?	ראה תשובה לשאלה 49 לעיל.
51	סעיף 17.6	הסכם	עיכוב כספי תמורה המשמשים כשכר למאבטחים בפרויקט אינו נכון שעה שקיימת ערבות בנקאית אוטונומית אותה הספק מעמיד למכללה לטובת ביצוע ההתקשרות. בהתאם יש להסיר סעיף עיכובן זה (במקרה הצורך ניתן להפעיל עיכובן מכוח חוק החוזים).	הבקשה נדחית.
52	סעיף 31.3	הסכם	לאחר המילה "הוראה" יש להוסיף "ייסודית". אין זה סביר לממש ערבות לכל הפרה, אף במידה והיא שולית.	הבקשה נדחית.

<p>הבקשה מתקבלת. מובהר כי מנגנון הפיצוי יהיה כמפורט בטבלת הפיצויים המוסכמים (סעיף 32.3 להסכם)</p>	<p>סעיף דרקוני ואינו חוקי. הסעיף מנוגד לדין במקרה של קבלן אספקת שירותי אבטחה ויישומו בפועל יוביל באופן ודאי לחוזה הפסד בניגוד לחוק להגברת האכיפה בדיני העבודה, תשע"ב-2012.</p> <p>בנוסף, מדובר בכפל קנסות המנוגד לפסיקה רבה בדיני חוזים. כידוע, קיימת טבלת קנסות (עם קנסות גבוהים כשלעצמם) וקנס לא מוגדר זה לכל הפרה (50,000-100,000), מבלי שנקב מראש בהסכם, בגין איזו הפרה, הינו חריג ולא חוקי כאמור.</p>	<p>הסכם</p>	<p>סעיף 32.2</p>	<p>(53)</p>
<p>יש לחתום בחתימה וחותמת בכל עמוד ממסמכי המכרז, כנדרש בהוראות המכרז.</p>	<p>נבקש להבהיר שעל כל עמוד יש לחתום בחותמת חברה וחתמת מורשה החתימה בר"ת.</p>	<p>כללי</p>	<p>כללי</p>	<p>(54)</p>
<p>ראה תשובה לשאלה 26 דלעיל.</p>	<p>בסעיף הנ"ל על הערבות להיות בתוקף 6 חודשים ממועד הגשת ההצעות מועד הגשת ההצעות נדחה לתאריך 30.3.26 זאת אומרת שהערבות אמורה להיות בתוקף עד התאריך 30.9.26</p> <p>לאור המצב הביטחוני והפקת הערבות לוקחת כ-4 ימים לבנק ויכול להיות שהמכרז יידחה שוב.</p> <p>נבקש לקבוע תאריך מדויק לכלל המציעים לתוקף הערבות מדויק כלומר שבמקום: " המילים 6 חודשים ממועד הגשת הצעות" יירשם: " תוקף הערבות הוא 30.09.26 "</p> <p>במידה ובקשתנו אינה מקובלת והמכרז יוגש עם ערבות בתוקף עד התאריך 30.9.26</p> <p>בגלל לוי"ז מועדים צפוף שנקבע למכרז מועד שאלות הבהרה 22.3.26 והגשה 30.3.26 נבקש לאפשר להגיש הארכת ערבות לאחר מכן או יחד עם ההגשה... כי פרק הזמן לתשובות ולהפקת הערבות מבחינת עבודת הבנק אינה סבירה מתי המציעים אמורים לקבל תשובות ומתי יוכלו לפנות לבנק להפקת הערבות)</p> <p>לכן בקשתנו הראשונית מומלצת יותר עם תוקף ערבות מדויק – שנקלח בחשבון 6 חודשים לפי דחיית מועד הגשת ההצעות 30.3.26 .</p>	<p>מסמכי המכרז עמוד 6</p>	<p>2.2.2</p>	<p>(55)</p>
<p>כנדרש בתנאי הסף - נדרש לצרף נסח חברה ואישור מורשי חתימה.</p>	<p>נבקש להבהיר כי לפי סעיף הנ"ל על המציעים לצרף נסח חברה מפורט וכמו כן אישור זכויות חתימה מפורט של המציע</p> <p>במידה ולא נבקש לדעת על איזה אישור אתם דורשים שעל המציעים לצרף.</p>	<p>עמוד 5 מסמכי המכרז</p>	<p>2.1.9</p>	<p>(56)</p>
<p>לא נדרש להפריד, הנך מופנה לסעיף 7.1 להוראות המכרז, לא מדובר במכרז דו שלבי.</p>	<p>לפי הסעיף הנ"ל לא ציינתם האם יש להגיש את הצעת המחיר ומסמכי המכרז במעטפה אחת או במעטפות נפרדות</p> <p>אך ניראה כי קיים חלק של אמות מידה ואיכות במכרז</p>	<p>עמוד 3 מסמכי המכרז</p>	<p>1.11</p>	<p>(57)</p>

	לכן נבקש להבהיר האם יש להפריד את הצעת המחיר מייתר מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים במידה ויש להפריד מה עלינו לרשום על מעטפת הצעת המחיר ומה עלינו לרשום על מעטפת מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים .			
הבקשה מתקבלת. נוסח אישור מעודכן מצורף למסמך הבהרות זה.	<p>ניראה שלא צורף אישור רו"ח לסעיף הנ"ל</p> <p>לכן חברתנו החתימה את עמוד על ידי מורשה חתימה של המציע 20 והרו"ח הפיק אישור רו"ח לפי עמוד 21</p> <p>ולגבי הסעיף הנ"ל רו"ח של חברתנו העביר אישור נוסף על דף לוגו שלו עם העמידה בתנאי הסף הנ"ל נא אשרו זאת</p> <p>במידה ותמצאו אישור לפי נוסח מסמכי המכרז נא העבירו נוסח על פי המכרז על פי דרישתכם לכלל המציעים .</p>	עמוד 5 מסמכי המכרז	2.1.8	(58)
טופס א'1 מעודכן מצ"ב למסמך הבהרות זה.	<p>קיימות סתירות רבות בין ההזמנה להציע הצעות בסעיפים הבאים : תנאי הסף 2.1.7 והאיכות סעיף מס' 2 לבין טופס א' 1</p> <p>הטופס אינו תואם לתנאי הסף שהוגדרו למכרז וכמו כן לתנאי האיכות שהוגדרו למכרז</p> <p>הדברים הבאים :</p> <p>1. אין תזכורת למחזור חודשי של 1,000,000 ₪ בטופס א'1 לעומת דרישה בהזמנה להציע הצעות.</p> <p>2. בתנאי סף מדובר על 5 שנים במהלך תקופה מ 2018 לעומת בקשה לרצף של 5 שנים בטופס א'1</p> <p>3. לא מובן על איזה סעיף 3.1 מדובר בטופס א'1 .</p> <p>4. עניין מאבטחי מתקדם ב' על אופנועים בטופס א'1 לא ברורה הדרישה למאבטחי מתקדם ב' על אופנועים. במכרז הזה אין מאבטחים מתקדם ב' ואין דרישה לאופנועים כך שהתנאי לא ברור כלל ועיקר.</p> <p>נבקש לבחון שוב את טופס א'1 למול תנאי הסף בהזמנה להציע הצעות ולפרסם תנאים ברורים .</p>	סעיף האיכות 2 עמ' 10 + תנאי סף עמ' 2.1.7 עמ' 5 / מסמך א'1 עמ' 16-17	סעיף האיכות 2 עמ' 10 + תנאי סף עמ' 2.1.7 עמ' 5 / מסמך א'1 עמ' 16-17	(59)
ראה הבהרה לעניין השכר בתחילת המסמך לעיל. משמרת תהיינה 8 שעות. אין דרישה למשמרת 12 שעות - טבלת הערכת שעות מעודכנת מצ"ב למסמך הבהרות זה (סעיף 1.5 במסמך א'14).	<p>השכר המשולם כיום לעובדים גבוה מהשכר שפרסמתם במכרז , אבקש לקבוע שכר מתאים למאבטח רמה א' ולא שכר שיגרע מהשכר המשולם כיום למאבטחים.</p> <p>בנוסף יש דרישה לאיוש משמרת של 12 שעות והמכללה לא משלמת בגינה שעות נוספות, אבקש לאשר תשלום שעות נוספות.</p>	כללי	כללי	(60)

<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>להלן ציטוט סעיף מהוראת תכ"מ בעניין ציון זכויות עובדים כאמור בהוראת תכ"מ 5.1.4 מהדורה 08</p> <p>"הציון בסעיף המבדק יהיה יחסי בין המציעים כאשר הציון הגבוה ביותר במבדק יקבל את הציון 100% וליתר ההצעות יקבע הציון באופן יחסי".</p> <p>במכרז קבעתם מנגנון לא ברור שיכול ויצור עיוות בחישוב ההצעות כך לדוגמא במידה והמציע עם הציון הטוב ביותר יקבל 95 הוא יזכה ל 15 נקודות</p> <p>ומציע עם ציון של 94.5 שהוא למעשה במהות ציון זהה יקבל רק 10 נקודות והסיכוי שלו לזכות במכרז יהפוך לאפסי.</p> <p>נא לעדכן סעיף זה בהתאם להוראת תכ"מ כך שציון המציעים יקבע באופן יחסי לפי המשקל שניתן לסעיף זה במכרז.</p>	<p>מסמכי המכרז עמ' 11</p>	<p>סעיף 4 זכויות עובדים</p>	<p>(61)</p>
<p>רכיבי הבסיס יהוו חלק מהצעת המחיר, כמפורט בטבלת שכר המעודכנת שצורפה למסמך הבהרות זה.</p> <p>כמו כן, הנך מופנה למרכיבי שכר נוספים, אשר ישולמו עפ"י ביצוע בפועל, כמפורט בטבלת בסעיף 3.1. <u>למסמך א'14</u> המצ"ב למסמך הבהרות זה.</p> <p>רכיבי גב אל גב הינם מענק מצוינות בכפוף למפורט בסעיף ובאישור המכללה בלבד.</p>	<p>האם "רכבים נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע" ישולמו לקבלן בשיטת "גב אל גב"? במידה וכן, אנא הורידו את העלויות של רכיבים אילו משה"כ עלויות שכר.</p> <p>נבקש להבהיר מה הן העלויות שישולמו לקבלן בשיטת "גב אל גב"?</p>	<p>38-39</p>		<p>(62)</p>
<p>האחמ"ש כמפורט בהגדרות המכרז, בעל ניסיון העונה על דרישות המזמינה ואשר עומד בדרישות החשכ"ל לעניין מאבטח רמה א' (אין מדובר בתפקיד המוגדר "אחמ"ש" במסמך החשכ"ל, אלא כמפורט לעיל).</p>	<p>נבקש להבהיר האם אחמ"ש נדרש לבצע הכשרה של מתקדם ב' (קורס 8 ימים)?</p>	<p>74</p>		<p>(63)</p>
<p>התפקיד הוא אופציונלי בהתאם לשיקולה והחלטתה של המזמינה.</p>	<p>נבקש להבהיר מה התקן של אחמ"ש או תפקיד זה הוא רק אופציונאלי? האם אחמ"ש נדרש לעבור קורס אחמ"שים?</p>	<p>35</p>	<p>1.5</p>	<p>(64)</p>
<p>ראה תשובה לשאלה 59 לעיל .</p>	<p>בבחינת מסמכי המכרז עלתה אי התאמה בין תנאי הסף לבין טבלת פירוט הניסיון בעמ' 16.</p> <p>בתנאי הסף לא מצוינת דרישה למתן שירותים במתכונת של 24 שעות ביממה, בעוד שבטבלת הניסיון מתבקשת התייחסות לשירותי פיקוח 24 שעות ביממה.</p> <p>נבקש להבהיר האם מדובר בפרמטר מידע/איכות בלבד, או בדרישה מהותית, וכן לעדכן את מסמכי המכרז במידת הצורך</p>	<p>מסמך א' (1)</p>	<p>עמוד 16 מתוך 91</p>	<p>(65)</p>

<p>ראה תשובה לשאלה 1 לעיל.</p>	<p>בהמשך לאמור במסמכי המכרז, נבקש להבהיר מהו סוג אמצעי הקשר הנדרש, הכמות הנדרשת והאם קיימות דרישות טכניות או התאמה למערכות קיימות.</p>	<p>אמצעי קשר</p>	<p>עמי 52 מתוך 91</p>	<p>(66)</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>כיצד בא לידי ביטוי בניקוד חברה שלא קיים לה עדיין ניקוד ציון מבדק זכויות עובדים של החשכ"ל? נבקש כי במצב כזה ינוטרל סעיף זה, והנקודות יחולקו בין שאר הסעיפים</p>	<p>7.2 – אמות מידה לניקוד המציע</p>	<p>11</p>	<p>(67)</p>
<p>הבקשה נדחית. בכל מקרה מובהר במסמכי המכרז כי התשלום יהיה ע"פ חוק ולא מתחת לשכר המינימום.</p>	<p>היות והשכר במשק, ובענף האבטחה בפרט, עולה מדיי שנה, אי הצמדה באופן גורף עלולה להביא במהלך תקופת המכרז את החברה לחוזה הפסד. נבקש לשנות כי התמורה תהיה צמודה לכל עדכון רגולטורי ובתוך כל גם לשכר מינימום במשק / ענפי.</p>	<p>9.2</p>	<p>13</p>	<p>(68)</p>
<p>אין סתירה בסעיף, צוין כי המחיר יהיה ניתן לשינוי על ידי המכללה, לרבות בעקבות במקרים שצוינו מכוח סעיף 28.4 להסכם.</p>	<p>סעיף זה סותר את סעיף 9.2 בעמוד 13, נבקש לאשר כי זה הוא הנכון והקבוע להסכם.</p>	<p>28.4</p>	<p>64</p>	<p>(69)</p>
<p>שעות שבת תשולמנה בהתאם לחוק, על פי בסיס הצעת המחיר של הספק לשעת עבודה כמפורט בהצעת המחיר.</p>	<p>סעיף זה אינו מובן, היות ובטבלת הכמויות, (סעיף 1.5 בעמוד 35) מובן כי נדרשת באופן קבוע עבודה ביום שבת. נבקש להבהיר כיצד ישולם לספק עבור עבודה בשבת (150% מעל התמורה השעתית הרגילה)</p>	<p>29.9</p>	<p>65</p>	<p>(70)</p>
<p>הבקשה לשיפוי נדחית.</p>	<p>טבלת הרכיבים מציגה עלות לוותק שנה ראשונה, מה קורה במקרה ויש עובדים קיימים עם וותק מעל 3 שנים? כיצד יבוא לידי ביטוי השיפוי לקבלן? האם המזמין ישלח טבלאות תואמות לפי וותק?</p>	<p>3 – טבלת רכיבי השכר</p>	<p>35</p>	<p>(71)</p>
<p>ראה הבהרה בתחילת המסמך לעניין תמורה לשכר יסוד למאבטח ואחמ"ש. ומובהר כי דרישות למאבטח הינה לרמה א'. אחמ"ש ראה תשובה לעיל שאלה 63</p>	<p>נבקש להבין את רמות ההכשרה הנדרשות לטובת ביצוע השירות : - ככל ונדרש מאבטח מוסדות חינוך / רמה א – נבקש להדגיש כי החל מחודש אפריל 2026, שכר המינימום למאבטח צפוי לעמוד על כ 40.71 ₪ (מעבר למופיע במסמכי המכרז). - ככל ונדרש מאבטח מתקדם ב לתקן האחמ"ש, נבקש להדגיש כי החל מחודש אפריל 2026, שכר המינימום למאבטח צפוי לעמוד על כ 46.02 ₪ (מעבר למופיע במסמכי המכרז). נבקש לעדכן ולהוציא מסמך רכיבי שכר מעודכן ותקין.</p>	<p>מסמך ג- תבחינים לבעלי התפקיד</p>	<p>74</p>	<p>(72)</p>

מסמך א(1) מעודכן מצ"ב למסמך הבהרות זה.	תוכן התצהיר אינו ברור ואין בו הפנייה לסעיפים רלבנטיים כלשהם	מסמך א(11)	31	(73)
הבקשה נדחית.	באחריות צד ג' – מבוקש למחוק קודים 348 + 349 באחריות מקצועית – מבוקש למחוק קוד 302	אישור קיום ביטוחים	81	(74)
הבקשה נדחית.	בסעיף 30.1.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי – מבוקש להוסיף "בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן" לאחר המילים "הביטוח מורחב לבטח את חבות המזמין" בסעיף 30.1.3 ביטוח אחריות מקצועית – מבוקש למחוק את המשפט " הביטוח יכלול סעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח, מבלי לגרוע מביטוח חבותו של הקבלן כלפי המזמין"	סעיף 30.1 להסכם	65	(75)
ראה מסמך א(1) מעודכן מצ"ב למסמך הבהרות זה.	הסעיף של "אמת מידה ניסיון נוסף" אינה מובנת – מדוע נלקח בחשבון ניקוד עבור סירת אופנועים ברמת הכשרה מתקדם ב? מה הקשר בין פעילות זו לבין השירות הנדרש במכרז? זו נראית דרישה לא סבירה למכרז זה.	מסמך א(1), סעיף 2	16	(76)
הבקשה מתקבלת. מסמך א(3) מעודכן מצ"ב למסמך הבהרות זה.	נראה שיש טעות סופר במסמך זה – רשום "רמת מתקדם א", כאשר הכוונה ככל הנראה היא ל"מאבטח בסיסי" או "מאבטח בסיסי רמה א" – נבהיר כי מדובר בשתי רמות הכשרה שונות לחלוטין, וכי לא סביר שזו הכוונה בהתאם לשירות הנדרש במכרז זה. נבקש לשנות בהתאם.	מסמך א (3)	20	(77)
הבקשה נדחית.	יש ליתן זכות סיום הדדית לקבלן. לכל הפחות יש ליתן לקבלן זכות לסיום ההתקשרות בהודעה מספקת מראש ובכתב.	הסכם	סעיף 3.7	(78)
נדרש לספק אישור לניסיון קודם, ניתן לספק אישור שלא על גבי המסמך א'2, ובלבד שקיימים בו כל הפרטים להוכחת ניסיון קודם אצל הלקוח.	בהמשך לשאלה מס' 10 גם טופס א'2 לא תואם לתנאי סף 2.1.7 נבקש לבחון שוב את טופס א'2 למול תנאי הסף בהזמנה להציע הצעות ולפרסם תנאים ברורים. כמו כן נראה שעל טופס א'2 על לקוחות המציעים לחתום מדובר בלקוחות ממשלתיים שאינם חותמים על טפסי מכרז וכדומה לכן נבקש לשנות גם את הטופס המעודכן לתצהיר מאומת על ידי המציע והעו"ד ורשימת לקוחות לפי התנאים הברורים התואמים את התנאי הסף	תנאי סף עמ' 2.1.7 / עמ' 5 / מסמך א'2 עמ' 18	תנאי סף עמ' 2.1.7 / עמ' 5 / מסמך א'2 עמ' 18	(79)

<p>ראה הבהרה בראש מסמך זה לעניין גובה השכר. מובהר כי משמרת הינה 8 שעות.</p>	<p>השכר המשולם כיום לעובדים גבוה מהשכר שפרסמתם במכרז, אבקש לקבוע שכר מתאים למאבטח רמה א' ולא שכר שיגרע מהשכר המשולם כיום למאבטחים. בנוסף יש דרישה לאיוש משמרת של 12 שעות והמכללה לא משלמת בגינה שעות נוספות, אבקש לאשר תשלום שעות נוספות.</p>	<p>כללי</p>	<p>כללי</p>	<p>(80)</p>
<p>הבקשה התקבלה מועד הגשה נדחה לתאריך 20.4.26 שעה 12:00. הודעה בעניין זה פורסמה בנפרד.</p>	<p>לוי' המועדים למכרז ניראה צפוף למדיי מועד שאלות הבהרה בתאריך 22.3.26 מועד הגשה 30.3.26 טרם קיבלנו תשובות וטפסים מעודכנים לאור השאלות המרובות על הסתירות וכדומה לכן נבקש לדחות את מועד ההגשה לזמן סביר כדי להספיק לעבוד על הטפסים המעודכנים ולהחתימם וכמו כן להפיק ערבות שלוקחת ארבע ימים.</p>	<p>כללי</p>	<p>כללי</p>	<p>(81)</p>
	<p>עדכון/תוספת מטעם המכללה: קליטת מאבטח חדש תהיה כרוכה בחפיפה ובאישור הקב"ט ועל חשבון הספק.</p>			<p>(82)</p>

חתימת המציע _____

רשימת מסמכים נלווים למסמך הבהרות זה:

1. מסמך א(1) מעודכן מצ"ב
2. מסמך א(3) מעודכן מצ"ב.
3. מסמך א(11) מעודכן מצ"ב.
4. מסמך א(14) כולל טבלת עלות שכר מעודכנת.

מסמך א' (1) מעודכן

מסמך א' (1) – פרטי המשתתף ומסמכי הערכה

1. פרטים על המשתתף

- 1.1 שם המשתתף: _____
- 1.2 מס' הזיהוי: _____
- 1.3 מען המשתתף (כולל מיקוד): _____
- 1.4 שם איש הקשר אצל המשתתף: _____
- 1.5 תפקיד איש הקשר: _____
- 1.6 טלפונים: _____
- 1.7 דואר אלקטרוני: _____

2. עמידה בתנאי הסף וניקוד איכות:

2.1 המציע מצהיר כי עומד בתנאי הסף כמפורט בתנאי המכרז – סעיפים 2.1.2-2.1.8.

2.2 המציע יפרט את הניסיון שלו ואת לקוחותיו בטבלה הבאה:

מס"ד	שם הגוף הציבורי / שירותי משרד ופיקוח אצל לקוחות 24 שעות ביממה	שם איש קשר בגוף הציבורי	טלפון איש קשר בגוף הציבורי	חמש השנים הרצופות במהלך 2020 - 2025 / מספר עובדים חמושים / לא חמושים שסופקו לגוף הציבורי בשנים הנ"ל
1.	שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)			מחודש _____ שנת _____ ועד חודש _____ שנת _____
2.	שם _____			מחודש _____ שנת _____ ועד חודש _____ שנת _____

מספר עובדים חמושים / לא חמושים שסופקו לגוף הציבורי בשנים הנ"ל	חמש השנים הרצופות במהלך 2020 - 2025 /	טלפון איש קשר בגוף הציבורי	שם איש קשר בגוף הציבורי	שם הגוף הציבורי / שירותי משרד ופיקוח אצל לקוחות 24 שעות ביממה	מס"ד
				האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	
	מחודש ___ שנת ___ ועד חודש ___ שנת ___			שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	.3
	מחודש ___ שנת ___ ועד חודש ___ שנת ___			שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	.4
	מחודש ___ שנת ___ ועד חודש ___ שנת ___			שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	.5
	מחודש ___ שנת ___ ועד חודש ___ שנת ___			שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	.6

מספר עובדים חמושים/ לא חמושים שסופקו לגוף הציבורי בשנים הנ"ל	חמש השנים הרצופות במהלך 2020 - 2025 /	טלפון איש קשר בגוף הציבורי	שם איש קשר בגוף הציבורי	שם הגוף הציבורי / שירותי משרד ופיקוח אצל לקוחות 24 שעות ביממה	מס"ד
	מחודש _____ שנת _____ ועד חודש _____ שנת _____			שם _____ האם קיים משרד פיקוח אצל הלקוח: כן/לא (יש לסמן)	7.

חובה לצרף ביחס לכל גוף, אישור /המלצה הגוף הציבורי לניסיון הקודם בנוסח מסמך א' (2) או באמצעות אישור הכולל את כל הפרטים הנדרשים במסמך א' (2) לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף ולרבות לצורך עמידה באמות מידה בפרק איכות.

תנאי הסף שבסעיף 2.1.5

משרדו או שלוחה של משרדו מצויים במרחק שלא יעלה על 25 ק"מ (קו אווירי) מגבולות המכללה.

כתובת המשרד/שלוחה: _____

טלפון: _____

מסמך א' (3) מעודכן

מסמך א' (3) – תצהיר ואישור עו"ד העסקת מאבטחים

הרינו להצהיר כי הנני המשתתף _____ (שם המשתתף) ח.פ./ מס' זיהוי _____ במכרז מס' _____, ומעסיק נכון לשנת 2025 (ביחסי עובד ומעביד בשכר ולא באמצעות קבלן משנה) לפחות 100 מאבטחים המוכשרים "רמת א'" או רמה גבוהה יותר.

שם המציע: _____ חתימת המציע: _____

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

חותמת + חתימת עוה"ד

תאריך

מסמך א(11) מעודכן

מסמך א(11) – תצהיר היעדר קרבה

אני הח"מ _____, ת"ז _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני נותן/ת תצהיר זה במסגרת השתתפותי במכרז מס' _____ שפורסם על ידי מכללת קיי (להלן: "המפרסם").
2. הנני מצהיר/ה כי אין לי, ולא למי מבעלי השליטה, השותפים, הדירקטורים או העובדים הבכירים אצלי, קרבה משפחתית ו/או קשר אישי ו/או קשר עסקי עם מי מעובדי הגורם המפרסם ו/או עם מי מחברי ועדת המכרזים.
- לעניין תצהיר זה, "קרבה משפחתית" – בן/בת זוג, הורה, ילד, אח/אחות, גיס/ה, דוד/ה, בן/בת דוד/ה וכן כל קרבה אחרת העלולה ליצור חשש לניגוד עניינים.
3. הנני מצהיר/ה כי לא מתקיים כל ניגוד עניינים בין פעילותי במסגרת המכרז לבין ענייני האישיים ו/או עסקיים האחרים, וכי ככל שייווצר מצב של ניגוד עניינים – אדווח עליו באופן מיידי לגורם המפרסם.
4. הנני מתחייב/ת להודיע לגורם המפרסם ללא דיחוי על כל שינוי שיחול באמור בתצהיר זה.

זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

שם המציע: _____ חתימת המציע: _____

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, ת.ז. _____, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

חותמת + חתימת עוה"ד

תאריך

מסמך א(14) כולל טבלת עלות שכר מעודכנת

מסמך א(14) – אומדן שעות וטבלת עלות שכר מעביד מינימלית לעובד שמירה לשעת עבודה

1. היקף משמרות ואיוש יומי

- 1.1. השירותים נשוא מכרז זה יינתנו במתכונת של שלוש (3) משמרות ביממה.
- 1.2. בכל יום קלנדרי יאוישו שלוש (3) משמרות, כאשר בכל משמרת יוצב מאבטח אחד לפחות, כך שבממוצע יועסקו שלושה (3) מאבטחים ביום (בוקר/צהריים/לילה), אלא אם תורה המכללה אחרת.
- 1.3. חלוקת שעות המשמרות תיקבע על ידי המכללה בהתאם לצרכיה המבצעיים, והיא תהיה רשאית לשנות את מתכונת המשמרות, זמני תחילתן וסיומן, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובהתראה סבירה לספק.
- 1.4. הספק מתחייב להעמיד כוח אדם מתאים ומאושר לכל משמרת, בהתאם לדרישות הדין ולהוראות המכללה.
- 1.5. **להלן כמות משמרות מוערכת לעובדים:**

ימים	כמות שומרים	משמרת	כמות שעות
ימים א-ה	4	בוקר	8
	3	צהרים	8
	2	ערב	8
נהיגה מונעת א-ה	1	צהרים	4
יום ו	3	בוקר	8
	2	צהרים	8
	2	ערב	8
יום שבת	2	בוקר	8
	2	צהרים	8
	2	ערב	8

2. היעדר התחייבות להיקף שעות – אומדן בלבד

- 2.1. היקף השעות המפורט בסעיף 1 לעיל מהווה אומדן בלבד ואינו מהווה התחייבות כלשהי מצד המכללה להיקף מינימלי או מקסימלי של שעות עבודה.

- 2.2. המכללה אינה מתחייבת להזמין מהספק היקף שעות מסוים, והספק מוותר מראש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בגין אי מימוש מלוא האומדן או חלקו.
- 2.3. המכללה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובהתאם לצרכיה, להגדיל או להקטין את היקף השעות במהלך תקופת ההתקשרות, לרבות הוספת משמרות, הוספת שעות חריגות, תגבורים נקודתיים ו/או שינוי מתכונת ההעסקה.
- 2.4. המכללה תהיה רשאית לדרוש במהלך ההתקשרות הוספת אחראי משמרת (אחמ"ש) ו/או גורם פיקוח נוסף, בין באופן קבוע ובין באופן זמני, והכל בהתאם לצרכים המבצעיים ולשיקול דעתה הבלעדי.
- 2.5. התמורה בגין שעות נוספות ו/או שירותים נוספים תחושב בהתאם להצעת המחיר של הספק ולתעריפים שנקבעו במכרז.

3. טבלת עלות שכר מעביד מינימלית לעובד שמירה לשעת עבודה להלן:

מרכיבי בסיס	חישוב שנה ראשונה	הערות
שכר יסוד מאבטח כללי	₪ 42	<p>מובהר כי שכר היסוד החודשי המיני לעובד שמירה עומוד על 6,922.67 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 38.03 ₪ לשעת עבודה וכל שכר היסוד החודש המיני במכללה לעובד שמירה יהיה כמפורט להלן:</p> <p>מאבטח 42 ₪</p> <p>אחמ"ש 45 ₪ (ככל ותבוצע הרחבה להעסקת אחמ"ש)</p> <p>מקור: <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022.</u></p> <p><u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>
חופשה	1.84 ₪ (4.84%)	<p>12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם <u>לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></p> <p>מקור: <u>חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> <p><u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיבי בסיס
<p> ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2025 עומד על 501.9 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u> <u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u> </p>	<p>1.69 ₪</p>	<p>הבראה</p>
<p> הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u> </p>	<p>3.12 ₪ (7.5%)</p>	<p>פנסיה (גמל)</p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיבי בסיס
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p>	<p>₪ 3.46 (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>
<p>עד לשכר של 7,703 ₪, משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p>	<p>₪ 1.87</p>	<p>ביטוח לאומי</p>

הערות	חישוב שנה ראשונה	מרכיבי בסיס
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על בסיס רכיב שכר המינימום הענפי בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>₪3.12 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
<p>57.10 ₪ מרכיבי בסיס</p>		<p>סה"כ</p>
<p>3.1. להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:</p>		
<p>העובדים זכאים ל – 9 ימי חג בשנה. בכפוף לכך שצברו ותק של 3 חודשי עבודה לפחות במקום העבודה או אצל המעסיק. בגין יום חג ישולמו מלוא רכיבי השכר הסוציאליים לרבות פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי. תשלום זה הוא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין, ואולם עובד שעבד בפועל ביום חג לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בגין דמי חגים וכן, לא תשולם זכאות לדמי חגים בגין חג שחל ביום המנוחה השבועי של העובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>	<p>₪ 1.59 (3.77%)</p>	<p>חגים</p>

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>	<p>1.88 ₪ (315 ₪)</p>	<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>0.09 ₪ (5%)</p>	<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>1.05 ₪ (2.5%)</p>	<p>מחלה</p>
	<p>0.30 ₪ (300 ₪ קבוע)</p>	<p>שי לחג</p>
	<p>0.28 ₪ (0.69%)</p>	<p>חופשות מסיבות משפחתיות</p>

	0.20 ₪ (0.69%)	הפרשות סוציאליות על ימי מילואים
	62.5 ₪	סכום סה"כ, כולל מרכיבי שכר נוספים ע"פ חישוב בפועל

רכיב שכר נוסף אשר ישולם על פי ביצוע בלבד BTB ("גב אל גב")

מענק מצוינות – מענק זה ישולם לקבלן הזוכה כנגד אישור רו"ח על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואבטחה מצטיינים על בסיס אמות מידה **שתקבע המכללה**.

המענק יהיה בשיעור של 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות). בגין תשלום זה תשלם המכללה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

הצהרת המשתתף

- אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מגישים בזאת הצעתנו למכרז מס' 02/2026 מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:
- הננו מצהירים בזה, כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי המכרז על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו, וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על ההוצאות הכרוכות בביצוע השירותים וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו.
 - לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי המכללה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכי המכרז בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.

3. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לאספקת השירותים נשוא המכרז, הן מבחינת המימון והן מהבחינה המקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז.
4. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ולראייה אנו מצרפים את כל המסמכים הנדרשים. ידוע לנו כי במידה ולא נצרף מסמך ו/או אישור מן המפורטים דלעיל, ועדת המכרזים עלולה לפסול את הצעתנו. עוד ידוע לנו כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולפנות לצדדים שלישיים ו/או ולדרוש מאיתנו להציג כל מידע/ מסמך נוסף אשר יידרש להוכחת כשירותנו, ניסיונו, מומחיותנו, אפשרויות המימון, התאמתנו לאספקת השירותים וכיו"ב. אם נסרב למסור מידע או מסמך כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.
5. ידוע לנו כי ההתקשרות שלנו עם המכללה היא התקשרות מסגרת, לביצוע הזמנות מעת לעת אנו מקבלים על עצמנו לבצע את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במכרז בלא כל הסתייגות לרבות לא לעניין הכמויות המוזמנות, מועדי ההזמנה, מקומות הביצוע וכיו".
6. יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכל הציוד הנדרש וכוח האדם המקצועי והמימון על מנת לבצע ולהשלים את אספקת והשירותים במועדים הנקובים במסמכי המכרז, ואנו מתחייבים לעשות כן אם נזכה במכרז.
7. המחירים הכוללים בהצעתנו, כוללים את כל הוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג הכרוכות באספקת השירותים על פי תנאי המכרז לרבות רווח, וכל הוצאה אחרת, לא כולל מע"מ.
8. ידוע לנו כי המחיר לשעה המוצע על ידינו במכרז כולל את כלל ההוצאות הנדרשות לצורך ביצוע השירותים כנדרש במכרז.
9. הננו מתחייבים כי במידה ונזכה במכרז והמכללה תתקשר איתנו בהסכם, נבצע את השירותים נשוא המכרז בשלמות.
10. כן ידוע לנו כי כל התחייבות המופיעה בחוברת מכרז זו, לרבות בהסכם, מחייבת אותנו גם אם לא הוזכרה במפורש במסמך זה.
11. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
12. הצעתנו זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. ידוע לנו, כי המכללה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף ההצעה למשך 90 (תשעים) יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנידרש, נחשב כמי שחזר בו מהצעתו, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית המכללה על-פי המכרז ו/או על-פי כל דין.
13. אנו מסכימים, כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו משום הצעה לא-חוזרת, כאמור בסעיף 3 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג – 1973 ובקבלתה על ידכם ייכרת הסכם מחייב בינינו לביניכם.
14. היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים כי תוך 7 ימים ממועד הודעתכם על הזכייה במכרז, נמציא את כל המסמכים והאישורים שעלינו להמציא בהתאם למסמכי המכרז, לרבות ההסכם, חתום כדין, והאישור על עריכת ביטוחים.
15. בעצם הגשת הצעה זו הרינו נותנים הסכמתנו לכל התנאים הכלולים במסמכי המכרז והננו מוותרים בזאת ויתור סופי, מוחלט ובלתי מסויג על כל טענה בקשר לכל תנאי המכרז ו/או הוראה הכלולים במכרז לרבות דרישותיו.

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

פרטי החותם מטעם המציע :

חתימה וחתימת

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד של _____ ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המשתתף") מאשר בזה כי ביום _____ חתמנו בפניי על הצהרה זו ה"ה _____ בשם המשתתף, כי נתקבלו אצל המשתתף כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המשתתף ועל פי כל דין לחתימת המשתתף על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המשתתף.

חותמת + חתימת עוה"ד

תאריך