

המכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי בבאר-שבע (חל"צ)
רחוב עזריאל ניצני 6, ת"ד 4301, באר-שבע 8414201 | טלפון: 08-6402777 | פקס: 08-6413020



תקנון אתיקה של חבר סגל

במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי

אושר בידי המועצה האקדמית העליונה בישיבתה

מיום 28.1.2021, ט"ו בשבט תשפ"א

אוגוסט 2023



תוכן עניינים

3	אתיקה מקצועית.....
4	הערכים שעליהם מושתת התקנון.....
4	חופש אקדמי בהוראה.....
5	הגדרות.....
5	תקנון.....
7	עבירת אתיקה והטיפול בה.....
8	ועדת סגל לענייני אתיקה מקצועית.....
9	הגשת תלונה לוועדה.....
9	התיק האישי של חברי הסגל.....



תקנון האתיקה של חברי הסגל האקדמי במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי

אתיקה מקצועית

על פי הגדרתו של פרופ' אסא כשר (2003) אתיקה מקצועית היא "תפיסה סדורה של האידיאל המעשי של ההתנהגות במסגרת מקצועית שהיא מסגרת מוגדרת של פעילות אנושית מיוחדת". ראשית, אתיקה היא תפיסה סדורה ולא אוסף אקראי של כללים והנחיות המקובצים לקוד. שנית, תפיסה סדורה של מקצוע היא הראייה הרחבה של הבעיות בתחום המקצוע, והדרך לפתור אותן באורח מקצועי, ואשר מהן נגזרת זהותו של המקצוע. שלישית, אתיקה מקצועית עוסקת באידיאל, במצוינות המקצועית, המוצאת את ביטויה בהתנהגות, בעשייה ובעבודה המקצועית.

על פי הגדרה זו, למקצועות השונים יש אתיקה מקצועית שונה, שממנה נגזרים כללים והנחיות יסוד המאפיינים, ולעיתים אף מזהים, את המקצוע ואת העוסקים בו. כללים אלה מכוונים את אנשי המקצוע להיות הטובים ביותר בתחומם המקצועי, כפי שהדבר בא לידי ביטוי בהתנהגות המקצועית הראויה. ההתנהגות המקצועית מוגדרת בתחומי המקצוע ומתייחסת לרכיבים מוגדרים מחייו של האדם בהיבטים מקצועיים של עבודתו.

לדעת שולמן (1988, 2004), ההוראה היא פרופסיה, משום שמטרתיה משקפות מחויבות לחברה, ופעילויותיה מוקדשות לשירות הציבור ולסיפוק צרכיו. מטרת הפרופסיה אינן נקבעות על ידי העוסקים בה, אלא על ידי החברה. פעילות העוסקים בפרופסיה חייבת לשרת את הציבור ולא רק את ענייניהם הפרטיים (שולמן, שם). על האתיקה המקצועית להבטיח שעיקרון זה נשמר על ידי העוסקים במקצוע.

תקנון הסגל האקדמי לענייני אתיקה הוא מסמך פנימי המתווה קווים מנחים להתנהגות ראויה של חברי הסגל האקדמי, וזאת כדי להגן על זכויותיהם ולהבטיח את מילוי חובותיהם המקצועיים. כמו כן, הוא מגדיר מהי התנהגות פסולה, שאינה הולמת התנהגות של חבר סגל במכללה ואשר תיחשב לעבירה, ומהי דרך הטיפול בה.

תקנון זה והחלטות ועדת האתיקה מחייבים את כל חברי הסגל במכללה.
התקנון אושר על ידי הנהלת המכללה ועל ידי המועצה האקדמית העליונה.



הערכים שעליהם מושתת התקנון

- א. עקרון חופש הביטוי והחופש האקדמי של הסגל האקדמי
- ב. הזכות להביע דעה מקצועית במסגרת החופש האקדמי
- ג. הזכות לחקור כל נושא, ובתנאי שאינו מפר את אחד הערכים האחרים
- ד. כיבוד זכויות יוצרים
- ה. כבוד לאחר, למקצועיותו ולתרבותו
- ו. כבוד וסובלנות לאדם
- ז. כיבוד חוקי המדינה ומניעת פעילויות שיש בהן הסתה, אלימות, גזענות, הפליה ובפגיעה בכבוד הזולת.

חופש אקדמי בהוראה

הגדרה (על פי עיבוד של פרופ' יצחק נבו להגדרתו של פרופ' ארנסט סימון) החופש האקדמי הוא חופש המחקר וההוראה תוך שימוש במשאבי הציבור. חופש זה מוענק לחוקרים ולמרצים במוסדות להשכלה גבוהה שבהם מתקיימת פתיחות מקסימלית לביקורת וניהול אקדמי על ידי גוף קולגיאלי של חברי סגל בעלי סמכות מקצועית. החופש האקדמי נבדל מחירויות אזרחיות כלליות, ובהן חופש הדיבור האזרחי, בהיותו זכות פוזיטיבית לשימוש במשאבי ציבור. זכות פוזיטיבית זו מטילה על המרצה ועל החוקר חובות מְאֻזְנָנִים מעבר לאלו החלים מטעם חירויות הדיבור האזרחיות. בין חובות אלה יש למנות את חובות המרצה בכיבוד האוטונומיה, את זכויות התלמידים התלויים בו בחינוכם המקצועי והאזרחי, ואת חובות החוקר בכיבוד הגבולות האתיים של המחקר, כפי שנקבעו בקודים אתיים רלוונטיים.

לחבר סגל יש חופש אקדמי, ואין להתערב בו אלא מטעמים ראויים ומשכנעים. חבר סגל רשאי לבחור את דרכי ההוראה ושיטותיה בהתאם לתפישתו המקצועית, ובלבד שהן תואמות את עקרון טובת הסטודנטים ואת שמה הטוב של המכללה.

ראש התמחות ו/או ראש תוכנית הכשרה ו/או בעל תפקיד ניהולי ו/או ראש בית ספר ו/או נשיאת המכללה, לא יתערבו בדרכי ההוראה, בדרכי ההערכה ובתוכני ההוראה, ובתנאי שהם מקיימים את הוראות והנחיות המל"ג ומקיימים את מדיניות המכללה, כפי שנקבעה על ידי מוסדותיה.

אין להפלות, לטובה או לרעה, חבר סגל או מועמד לכך, בתהליכי מינוי ראשון או בקידום בדרגה, וכן בהליכי מינוי או בחירה לתפקיד אקדמי או מנהלי, בשל דעותיו הפוליטיות.



הגדרות

חבר סגל : אדם המועסק במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי בתפקיד אקדמי כלשהו, בעל קביעות במכללה או בלעדיה וללא קשר להיקף משרתו.

ועדת סגל לענייני אתיקה מקצועית : ועדה שתפקידה לדון בענייני אתיקה מקצועית של חברי הסגל. ועדת האתיקה פועלת ליישום עקרונות תקנון זה, ומוסמכת לטפל בתלונות על הפרת עקרונות תקנון האתיקה ו/או פגיעה בהם.

חבר ועדה : חבר סגל שנבחר לכהן בוועדת הסגל לענייני אתיקה לרבות יו"ר הוועדה.

עבירת אתיקה : עבירה על תקנון האתיקה מצד חבר סגל של המכללה ו/או פגיעה באחד מעקרונות הסגל האקדמי, מחובות הסגל האקדמי ומזכויותיו המפורטים בתקנון האתיקה של הסגל האקדמי, התנהגות שאינה הולמת, התרשלות במילוי תפקידו, שימוש לרעה בסמכות שניתנה לו, ניצול מעמדו וכדומה.

תלונה : תלונה המוגשת על ידי איש הנהלה ו/או חבר סגל ו/או עובד מנהלה ו/או סטודנט נגד חבר סגל במכללה.

תקנון

חבר סגל ישמור על ישרה מקצועית וימלא את תפקידו ואת חובותיו המקצועיים בנאמנות ובמסירות תוך שמירה על הגינות, על כבוד המקצוע, על טוהר העבודה החינוכית ועל יחס של כבוד למכללה. חבר סגל ימלא את תפקידו בנאמנות וביושר; ינהג בדרך ארץ, בכבוד, בנימוס, בהגינות וללא משוא פנים כלפי עמיתיו, כלפי הסטודנטים והעובדים במכללה; חבר הסגל יימנע מפנייה ו/או ממעשים שיש בהם עלבון ו/או פגיעה ו/או השפלה לזולתו: עמיתיו המרצים, הסטודנטים, העובדים ו/או הממונים עליו ו/או הכפופים אליו.

1. חבר סגל יקיים את תפקידו ואת חובותיו על פי הגדרות התפקיד.
2. חבר סגל יימנע ממעשים ו/או מהצהרות, שיש בהם כדי לפגוע בדת, בעדה, בגזע, במגדר, בנטייה מינית או בקבוצה כלשהי.
3. חבר סגל לא יפלה לטובה או לרעה סטודנטים בשל דעותיהם הפוליטיות.
4. חבר סגל רשאי להביע את עמדתו האישית באמצעי התקשורת, כל עוד הוא מקפיד לציין במפורש שזו עמדתו האישית, שאינה מייצגת את המכללה. חבר סגל שנבחר להציג דברים בשם המכללה באחד מאמצעי התקשורת, חובה עליו לקבל אישור מראש מנשיאת המכללה.



5. חבר סגל לא ינקוט איומים מכל סוג שהוא נגד עמיתיו המרצים, הסטודנטים והעובדים במכללה.
6. בעל תפקיד לא ישתמש ולא ינצל לרעה את תפקידו לקידום ענייניו האישיים ולהשגת מטרותיו האישיות. בעל תפקיד לא יעדיף ולא יפלה איש סגל אחד על אחר ו/או יקדם אחד לעומת אחר בשל אינטרס אישי.
7. חבר סגל שהוא בעל תפקיד במכללה לא יכהן בתפקיד זהה ו/או או דומה לו במוסד אקדמי אחר בשל חשש לניגוד אינטרסים.
8. בעל תפקיד ימונה לתפקידו בהתאם לנהלים המקובלים, ומשך הקדנציה יהיה בהתאם למקובל בתפקיד.
9. חבר סגל לא יפגע בקניין הרוחני של אחרים בדרך כלשהי. חבר סגל מחויב שלא לגנוב "גניבה ספרותית" ולפרסם אותה בשמו.
10. חבר סגל לא יתנהג ו/או לא ישמיע ו/או לא יפיץ דברים הן בעל פה הן בכתב, כולל ברשתות החברתיות, ו/או בכל צורה אחרת שיש בהם כדי לפגוע בשמם הטוב של חברי הסגל, העובדים, הסטודנטים והמכללה. חבר סגל לא ישתמש בבמות אחרות (כגון כינוסים, ימי עיון וישיבות) כדי להשמיץ את המכללה ו/או את עובדיה.
11. חבר סגל ישמור על סודיות המידע, שהיה חשוף אליו במהלך עבודתו: בישיבות פנימיות סגורות, פרוטוקולים פנימיים, שאינם מופצים ברבים, חוות דעת של אנשים, מידע על חברי סגל, סטודנטים או עובדים, ולא יעשה במידע זה שימוש שלא כדין.
12. חבר סגל ישתמש בתואר אקדמי כלשהו רק בתנאי שהוכר על ידי המוסדות המוסמכים לכך בארץ.
13. חבר סגל ישמור על משאבי המכללה ומתקניה.
14. חבר סגל לא ימסור מידע כוזב ו/או יצהיר הצהרת שקר ו/או יגיש מסמכים כוזבים ו/או יטעה את המכללה בעת הגשת מועמדות לקבלת עבודה ו/או בעת קידום בתפקיד במהלך העבודה.
15. חבר סגל לא ינצל את תלמידיו ו/או את העובדים לצרכיו האישיים.
16. חבר סגל יימנע מהטרדה מינית, כפי שהיא מוגדרת בחוק "למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998".
17. חובה על חבר סגל, הנתקל במקרים הנושאים אופי של הטרדה מינית, להעביר את המידע לאחראי על הטרדה מינית במכללה.
18. מרצה יימנע מלעסוק מחוץ לכותלי המכללה בתחומים שאינם הולמים את כבוד מקצוע ההוראה.



עבירת אתיקה והטיפול בה

1. חבר סגל אקדמי העובר על אחד מסעיפי התקנון ייחשב כעובר עבירת אתיקה.
2. אם התקבלה תלונה נגד חבר סגל ההוראה ו/או אם נודע לחברי ועדת הסגל לענייני אתיקה על עבירה, חלה חובה על הוועדה לדון בעניין.
3. מידע אנונימי לא יובא לדיון.
4. התלונה תיבדק על ידי יו"ר ועדת הסגל לענייני אתיקה, והוא יחליט אם היא תובא בפני הוועדה לדיון.
5. אם יו"ר הוועדה יחליט שהתלונה תובא לדיון, עליו לכנס את ועדת הסגל לענייני אתיקה כדי לנסח בכתב את מהות העבירה.
6. עותק יישלח למתלונן בתוך שבועיים מיום קבלת ההחלטה על מהות העבירה.
7. הדיון בתלונה בוועדת הסגל לענייני אתיקה יתקיים תוך 30 יום מיום קבלת התלונה.
8. זכותו של הנילון להגיב בכתב על התלונה ולהגיש את תגובתו הכתובה עד יום הדיון. אם יחליט שלא להגיב בכתב, שמורה לו הזכות להגיב בעל פה ביום הדיון בתלונה.
9. אם הנילון יחליט שלא להגיב בכתב לכתב התלונה שקיבל לידיו ו/או לא יופיע בפני הוועדה במועד שנקבע, רשאית הוועדה לדון בתלונה בהיעדרו.
10. ועדת הסגל לענייני אתיקה תקבל החלטה ברוב דעות שלא בנוכחות הנילון.
11. עותק מהחלטת הוועדה יישלח לנילון ולמתלונן.
12. הדיונים בוועדה יתקיימו בדלתיים סגורות.
13. הדיונים בוועדה יישמרו בסוד, וחשיפתם תיחשב עבירת אתיקה, אלא אם החליטה הוועדה אחרת.
14. אם הוועדה תמצא את הנילון אשם ותטיל עליו עונש, יתויקו ההחלטה ומהות העונש בתיקו האישי.
15. העונשים שבסמכות ועדת האתיקה להטיל הם:
 - א. אזהרה
 - ב. התנצלות בכתב
 - ג. נזיפה
16. במקרים חמורים הוועדה רשאית להמליץ בפני נשיא המכללה להטיל על הנילון עונש נוסף מתוך העונשים הבאים:
 - א. השעיה או הפסקת עבודה
 - ב. מניעת הגשה לדרגת קידום לתקופה קצובה ו/או לצמיתות
 - ג. פסילת דרגת קידום שכבר הוענקה
 - ד. מניעת קבלת תפקיד במכללה לתקופה קצובה ו/או לצמיתות
17. החלטת הוועדה תימסר בכתב לידי הנילון במסירה ידנית או בדואר רשום או בדואר אלקטרוני.
18. הנילון זכאי לקבל את החלטות הוועדה.



19. הנילון זכאי לערער על החלטות ועדת האתיקה בפני ועדת ערעורים הדנה בהחלטות של ועדת האתיקה. הערעור יתקבל עד שבועיים מיום קבלת החלטת ועדת האתיקה.
20. בוועדת הערעורים יהיו חמישה חברי סגל, ומשך כהונתה יהיה שלוש שנים.
21. הרכב ועדת הערעורים: יו"ר הוועדה ייבחר על ידי המועצה האקדמית אחת לשלוש שנים מבין חברי המועצה האקדמית, בדרגת מרצה בכיר לפחות.
22. החברים האחרים בוועדה ייבחרו בבחירות דמוקרטיות מבין כלל חברי הסגל של המכללה בדרגת 'מרצה בכיר' לפחות ושאיןם חברים בוועדת האתיקה. יו"ר הוועדה ימנה בכל ערעור הרכב של שני חברים מתוך חברי הוועדה שנבחרו ובלבד שלא יהיו מאותה תוכנית הכשרה/התמחות של הנילון, וזאת על מנת למנוע ניגוד אינטרסים.
23. ועדת הערעורים תדון בערעור שלפניה בתוך 30 ימים מיום קבלת הערעור.
24. החלטת ועדת הערעורים הינה סופית ולא ניתן לערער עליה.

ועדת סגל לענייני אתיקה מקצועית

1. הנהלת המכללה תוציא קול קורא להגשת מועמדות לחברות בוועדת הסגל לענייני אתיקה.
2. חברי הסגל המציגים את מועמדותם בפני ההנהלה יצרפו מסמך המתאר את הצהרת הכוונות שלהם לגבי מילוי התפקיד. מבין אלה שהגישו את מועמדותם, במקרה ולא יהיו חמישה מועמדים העונים על דרישות הסף, תוכל ההנהלה לפנות לחברי סגל נוספים בבקשה להגיש את מועמדותם.
3. הנהלת המכללה תבחר את חברי ועדת הסגל לענייני אתיקה.
4. רשימת חברי הוועדה תובא לאישור המועצה האקדמית העליונה.
5. הוועדה תכלול חמישה חברי סגל. כמו-כן, יהיה נציג אחד של ועד הסגל האקדמי, במעמד משקיף, והוא יהיה רשאי לסייע לנילון למצות את זכויותיו, בהתאם לתקנון הסגל האקדמי ולתקנון האתיקה של חברי הסגל.
6. חברי הוועדה יבחרו מתוכם את היו"ר.
7. משך הקדנציה הוא שלוש שנים.
8. על חבר ועדת הסגל לענייני אתיקה להיות בעל תואר שלישי, בדרגת 'מרצה' לפחות ובעל קביעות במכללה.
9. יו"ר ועדת הסגל לענייני אתיקה הוא המוסמך הבלעדי לזמן את ועדת האתיקה, אשר תדון בתלונה המובאת בפניה.
10. בכל התכנסות של הוועדה לצורך עניין מסוים יהיו נוכחים לפחות שלושה חברים.
11. דיוני הוועדה הם פנימיים, ולכן לא יורשה ייצוג על ידי גורמים חיצוניים כמו עו"ד ו/או ארגוני המורים.



הגשת תלונה לוועדה

התלונה תוגש בכתב ליו"ר הוועדה ותכלול את הפרטים הבאים :

1. השמות המלאים של הנילון ושל המתלוננים נגדו (תלונה אנונימית לא תובא לדין).
2. תיאור מפורט של התלונה, שיכלול את העובדות המהוות בסיס לתלונה.
3. שמות עדים (אם יש), שעדותם יכולה לתרום לבירור התלונה.
4. מסמכים ותיעוד רלוונטי.
5. ראיות.

התיק האישי של חברי הסגל

1. התיק האישי של חבר הסגל יישמר במנהל סגל אקדמי.
2. עיון בתיק האישי של חבר הסגל מותר אך ורק לנשיא המכללה, ראש מנהל הסגל האקדמי, סגן נשיא המכללה ולהם בלבד, וזאת מפאת סודיות, פרטיות וכבוד האדם.
3. תיוק המכתבים בתיקו האישי של חבר הסגל העלולים לפגוע במעמדו ו/או בשמו ו/או בעיסוקו ו/או בקידומו ו/או בפרנסתו ו/או בכבודו הן בהווה הן בעתיד הוא בסמכותם הבלעדית של נשיא המכללה ושל יו"ר ועדת הסגל לענייני אתיקה.
4. אם יחליט נשיא המכללה ו/או יו"ר ועדת הסגל לענייני אתיקה לתיק מכתב, כאמור, בתיקו האישי של חבר הסגל, יש ליידע את חבר הסגל על כך בכתב או בעל פה.